

הסכם קיבוצי מיוחד

נחתם ברעננה ביום 24.12.2025

בין: **האוניברסיטה הפתוחה**
מדרך האוניברסיטה 1, רעננה
(להלן – האוניברסיטה ו/או ההנהלה ו/או האו"פ)

מצד אחד;

לבין: **כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי**
התעשיה 4 תל אביב
וועד סגל ההוראה באו"פ
(להלן – נציגות העובדים)

מצד שני;

הואיל והצדדים מנהלים מו"מ לחידוש ועדכון ההסכמים הקיבוציים החלים על סגל ההוראה;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות במסגרתן יענקו למנחים תוספות לשכר ולמרכזי ההוראה מענק כמפורט בהסכם זה וזאת כנגד מיצוי תביעות ושקט תעשייתי עד לחודש ספטמבר 2026 כמפורט בהסכם זה; כאשר בכוונת הצדדים להמשיך ולנהל, לאחר חתימת הסכם קיבוצי זה, מו"מ לצורך הגעה להסכם קיבוצי ביחס לסגל ההוראה שתוקפו יהיה החל מאוקטובר 2026;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו;

ולפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. כאמור במבוא להסכם זה, הצדדים ימשיכו במו"מ לצורך הגעה להסכם קיבוצי שתוקפו יהיה החל מאוקטובר 2026 (להלן: **"ההסכם הקיבוצי העתידי"**), מהנקודה בה מצוי המו"מ במועד חתימת הסכם זה. למען הסר ספק, אין באמור כדי להוות הסכמה המחייבת איזה מהצדדים, עד שייחתם ההסכם הקיבוצי העתידי באישור הממונה על השכר באוצר.

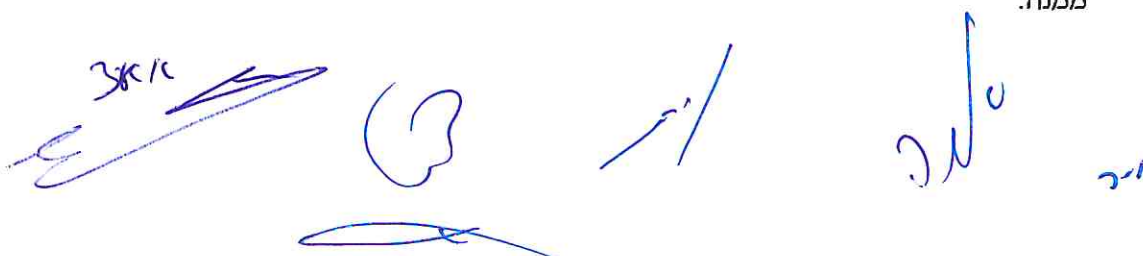
ב. העלאת שכר למנחים

2. למנחים, כהגדרתם בהסכם 2011, ישולם שכר בהתאם לטבלאות השכר המעודכנות, בכפוף להוראות המפורטות כדלקמן:

2.1. החל מיום 1.10.2024, שכרם של המנחים יעמוד על הנקוב בטבלה המצורפת **כנספת 1** להסכם זה.

2.2. התשלומים הנובעים מסעיף זה בגין התקופה שמיום 1.10.2024 ועד למועד התשלום (להלן: "הפרשי השכר") ישולמו החל במשכורת החדש שלאחר חתימת הסכם זה, ולכל המאוחר במשכורת החדש שאחריו. למען הסר ספק, הפרשי השכר לא ישאו ריבית ו/או הפרשי הצמדה.

הפרשי השכר ישולמו אך ורק למנחים אשר הועסקו כמנחים באוניברסיטה בשנת הלימודים תשפ"ה או בחלק ממנה ויועסקו כמנחים באוניברסיטה במהלך שנת הלימודים תשפ"ו או בחלק ממנה.



הפרשי השכר ישולמו למנחים בגין חודשי עבודה בהם עבדו בפועל בלבד, ובגין תקופת עבודה בהם היו זכאים לשכר מהאוניברסיטה (כגון חופשת מנוחה או חופשת מחלה בשכר).

למען הסר ספק, מנחה שאינו משובץ בסמסטר א' תשפ"ו ויועסק בסמסטר ב' או ג' תשפ"ו - יקבל את ההפרשים במסגרת התלוש הראשון או השני שיקבל בתשפ"ו.

2.3. החל מיום 1.10.25 שכרם של המנחים יעמוד על הנקוב בטבלה המצורפת כנספח 2 להסכם זה.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2025 המשולמת בינואר 2026.

ג. מענק למרכזי הוראה זכאים

3. האו"פ תשלם למרכזי הוראה זכאים, כהגדרתם בהסכם זה (ולחם בלבד), מענק חד פעמי בסך של 10,600 ₪ למשרה מלאה ובהתאם להיקף ותקופת עבודתם במהלך התקופה שהחל מיום 1.10.2021 ועד ליום 30.9.2026 והכל כמפורט להלן.

4. "מרכז הוראה זכאי" לעניין הסכם זה הוא מי שמתקיימים לגביו התנאים המצטברים הבאים:
4.1 מי שמועסק כמרכז הוראה באוניברסיטה בריכוז קורסים המקנים זכות אקדמית לתואר ראשון או לתואר שני או בריכוז קורסי שירות או בריכוז קורסים במחלקה לאנגלית או בריכוז סדנאות או בריכוז קורסים במסגרת לימודים לתעודת הוראה;
4.2 מועסק באוניברסיטה בשנת הלימודים תשפ"ו, כולה או חלקה;
4.3 הועסק/יועסק כמרכז הוראה באוניברסיטה במהלך התקופה שמיום 1.10.2021 ועד ליום 30.9.2026 (להלן בפרק זה: "תקופת החישוב"), כולה או חלקה
למען הסר ספק, על אף האמור, לא יהיו זכאים לקבלת המענק מרכזי הוראה ששכרם משולם לפי תעריף שעת ממ"ה.

5. המענק החד פעמי יחושב כך: $A * B * C$, כאשר:

6.1 $A = 10,600$ ₪ ברוטו.

6.2 B – התקופה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק מרכז ההוראה הזכאי ע"י האוניברסיטה כמרכז הוראה בתקופת החישוב ב-60. ככל שמרכז ההוראה הזכאי הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו באותו חודש יחולקו במספר ימי העסקה באותו חודש.

6.3 C – חלקיות המשרה הממוצעת בחודשים בהם הועסק מרכז ההוראה הזכאי בתקופת החישוב.

לדוגמה, למרכז הוראה זכאי שהועסק ב-12 חודשים במהלך תקופת החישוב בהיקף ממוצע של 75% משרה, יחושב המענק כך:

$$A - 10,600 \text{ ₪} \cdot B - 12/60 \cdot C - 0.75$$

$$10,600 \cdot 0.75 = 1,590 \text{ ₪}$$

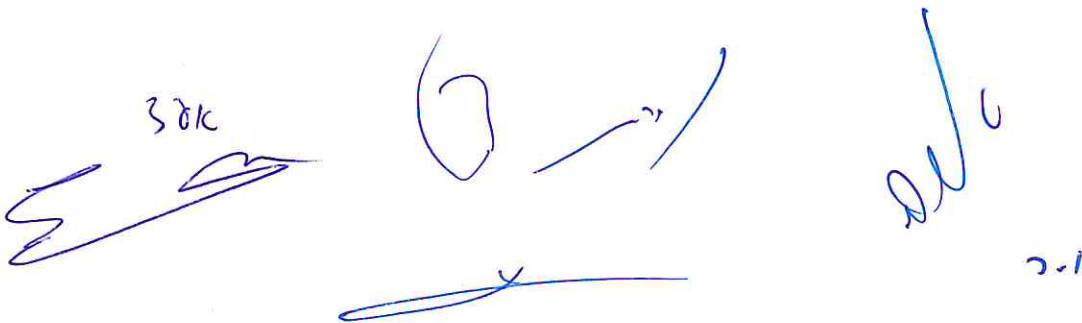
6. הבהרות לעניין חישוב B ו-C:

7.1 לא יובאו בחשבון תקופות העסקה בהן שהה מרכז ההוראה הזכאי, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום.



- 7.2. יובאו בחשבון תקופות במהלך תקופת ההעסקה בהן שהה מרכז ההוראה הזכאי בשירות מילואים ואו בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת.
- 7.3. חלקיות המשרה שתחושב בתקופה מסוימת לא תעלה על 100%.
7. המענק החד פעמי האמור בפרק זה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת (ככל שהעובד זכאי לה), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה ולביטוח מנהלים).
8. המענק החד פעמי האמור בפרק זה ישולם למרכזי ההוראה הזכאים בשתי פעימות: הראשונה במשכורת חודש דצמבר 2025 (המשולמת בינואר 2026) או לכל המאוחר משכורת חודש ינואר 2026 המשולמת בחודש פברואר 2026, ותחושב לפי תקופת והיקף המשרה הידועים במהלך תקופת החישוב נכון למועד התשלום; הפעימה השנייה של יתרת המענק שלא שולמה בפעימה הראשונה, תשולם במשכורת אוקטובר 2026 (המשולמת בחודש נובמבר 2026), ותשלום לסכום הכולל של המענק לו זכאי המרכז, בהתאם לתקופת והיקף המשרה במלוא התקופה.
- עובד כאמור אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום הפעימה השנייה לפי סעיף זה, יוקדם מועד התשלום של הפעימה השנייה וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשלם לו.
- ד. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות**
9. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות נציגות העובדים בתקופה ובגין התקופה שעד יום 30.9.2026.
10. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות נציגות העובדים בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של חברי סגל ההוראה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בתקופה ובגין התקופה שעד ליום 30.9.2026. הצדדים ימשיכו בניהול מו"מ בדבר שכרם ותנאי העסקתם של סגל ההוראה לאחר חתימת ההסכם, אולם לא ינוהל כל מו"מ לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן למנחים ואו למרכזי ההוראה, בגין התקופה שעד ליום 30.9.2026.
11. בתקופת ההסכם ובגינה, נציגות העובדים תשמור על שקט תעשייתי מוחלט בכל הנוגע לעניינים שבהסכם זה ולא תנקוט בשום צעדים ארגוניים מכל סוג שהוא לגביהם.
12. כאמור, הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי בגין התקופה שהחל מאוקטובר 2026. מובהר למען הסר ספק, כי מחויבות נציגות העובדים לשקט תעשייתי כאמור בסעיף 11 תחול גם על המו"מ האמור, ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 30.9.2026.

381c



ר.י

ה. שונות

13. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

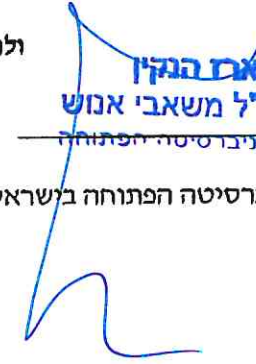
14. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.

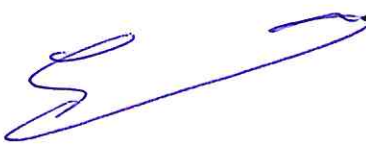
כוח לעובדים
ארגון עובדים דמוקרטי
ע"ר 580483956


ארגון העובדים

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ועד סגל ההוראה באו"פ


את המזין
סמנכ"ל משאבי אנוש
האוניברסיטה הפתוחה
האוניברסיטה הפתוחה בישראל

אנוכי מסכים לזו



ג'ר רובינשטיין
סמנכ"ל כספים
האוניברסיטה הפתוחה

מטרת: להוות שכי באוניברסיטה המתונה - מטרת חוזרת ומורשת של חינוך
 מטרת: להוות שכי חסמים בונים עם חסול החוזרת מאקדמי באוניברסיטה המתונה, החל מ-2024. 1.10

140%

מטרת

140%

מטרת

מטרת: להוות שכי באוניברסיטה המתונה - מטרת חוזרת ומורשת של חינוך				
מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
10,110.94	1,269.44	8,841.50	2,139.87	6,701.63
10,175.43	1,277.38	8,898.24	2,139.87	6,758.37
10,240.15	1,285.31	8,954.85	2,139.87	6,814.98
10,304.83	1,293.25	9,011.58	2,139.87	6,871.72
10,369.51	1,301.19	9,068.32	2,139.87	6,928.45
10,434.05	1,309.12	9,124.93	2,139.87	6,985.07
10,498.73	1,317.06	9,181.67	2,139.87	7,041.80
10,563.27	1,324.99	9,238.28	2,139.87	7,098.41
10,627.94	1,332.93	9,295.01	2,139.87	7,155.15
10,692.42	1,340.87	9,351.75	2,139.87	7,211.88
10,757.16	1,348.80	9,408.36	2,139.87	7,268.50
10,821.86	1,356.74	9,465.10	2,139.87	7,325.23
10,886.51	1,364.68	9,521.83	2,139.87	7,381.97
10,951.05	1,372.61	9,578.45	2,139.87	7,438.58
11,015.73	1,380.55	9,635.18	2,139.87	7,495.31
11,080.27	1,388.48	9,691.79	2,139.87	7,551.93

מטרת: להוות שכי באוניברסיטה המתונה - מטרת חוזרת ומורשת של חינוך

מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
282.80				
370.53				
479.35				
587.26				

מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
מטרת	מטרת	מטרת	מטרת	מטרת
11,933.57	1,493.27	10,440.30	2,188.81	8,251.49
12,011.34	1,501.87	10,508.52	2,188.81	8,319.72
12,089.12	1,510.37	10,576.75	2,188.81	8,387.94
12,166.76	1,518.91	10,644.86	2,188.81	8,456.05
12,244.54	1,527.46	10,713.08	2,188.81	8,524.28
12,322.32	1,536.01	10,781.31	2,188.81	8,592.50
12,400.10	1,544.56	10,849.54	2,188.81	8,660.73
12,477.88	1,553.11	10,917.76	2,188.81	8,728.95
12,555.65	1,561.66	10,985.99	2,188.81	8,797.18
12,633.43	1,570.22	11,054.22	2,188.81	8,865.41
12,711.21	1,578.77	11,122.44	2,188.81	8,933.64
12,788.99	1,587.32	11,190.67	2,188.81	9,001.86
12,866.63	1,595.85	11,258.77	2,188.81	9,069.97
12,944.41	1,604.41	11,327.00	2,188.81	9,138.20
13,022.19	1,612.96	11,395.23	2,188.81	9,206.42
13,099.96	1,621.51	11,463.45	2,188.81	9,274.65
13,177.74	1,630.06	11,531.68	2,188.81	9,342.87
13,255.52	1,638.61	11,599.91	2,188.81	9,411.10
13,333.30	1,647.17	11,668.13	2,188.81	9,479.33
13,411.08	1,655.72	11,736.36	2,188.81	9,547.55
13,488.86	1,664.27	11,804.59	2,188.81	9,615.78
13,566.50	1,672.80	11,872.69	2,188.81	9,684.09
13,644.27	1,681.36	11,940.92	2,188.81	9,752.31
13,722.05	1,689.91	12,009.15	2,188.81	9,820.54
13,799.83	1,698.46	12,077.37	2,188.81	9,888.57
13,877.61	1,707.01	12,145.60	2,188.81	9,956.79
13,955.39	1,715.56	12,213.83	2,188.81	10,025.02
14,033.17	1,724.11	12,282.05	2,188.81	10,093.25
14,110.99	1,732.67	12,350.28	2,188.81	10,161.47
14,188.72	1,741.22	12,418.51	2,188.81	10,229.70
14,266.36	1,749.75	12,486.61	2,188.81	10,297.91

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signature and initials in blue ink.

עמיתות הוראה א' : לחוות שכי באוניברסיטה המתווה - עמיתות הוראה ומורים מן החוץ

2.82%

מנטר

1.40%

מעמדה

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	8,367.01	2,219.45	10,586.46	1,514.17
1	8,436.19	2,219.45	10,655.64	1,522.86
2	8,505.38	2,219.45	10,724.82	1,531.54
3	8,574.43	2,219.45	10,793.88	1,540.21
4	8,643.62	2,219.45	10,863.07	1,548.90
5	8,712.80	2,219.45	10,932.25	1,557.58
6	8,781.98	2,219.45	11,001.43	1,566.27
7	8,851.16	2,219.45	11,070.61	1,574.95
8	8,920.34	2,219.45	11,139.79	1,583.64
9	8,989.53	2,219.45	11,208.97	1,592.33
10	9,058.71	2,219.45	11,278.16	1,601.01
11	9,127.89	2,219.45	11,347.34	1,609.70
12	9,196.95	2,219.45	11,416.40	1,618.36
13	9,266.13	2,219.45	11,485.58	1,627.05
14	9,335.31	2,219.45	11,554.76	1,635.74
15	9,404.49	2,219.45	11,623.94	1,644.42
16	9,473.68	2,219.45	11,693.12	1,653.11
17	9,542.86	2,219.45	11,762.31	1,661.79
18	9,612.04	2,219.45	11,831.49	1,670.48
19	9,681.22	2,219.45	11,900.67	1,679.16
20	9,750.40	2,219.45	11,969.85	1,707.85
21	9,819.46	2,219.45	12,038.91	1,717.52
22	9,888.64	2,219.45	12,108.09	1,727.20
23	9,957.82	2,219.45	12,177.27	1,736.89
24	10,027.01	2,219.45	12,246.46	1,746.57
25	10,096.19	2,219.45	12,315.64	1,756.26
26	10,165.37	2,219.45	12,384.82	1,765.94
27	10,234.55	2,219.45	12,454.00	1,775.63
28	10,303.73	2,219.45	12,523.18	1,785.31
29	10,372.92	2,219.45	12,592.36	1,795.00
30	10,442.17	2,219.45	12,661.52	1,804.67

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7,082.86	2,169.82	9,252.68	1,327.44
6	7,140.39	2,169.82	9,310.21	1,335.50
7	7,197.79	2,169.82	9,367.62	1,343.56
8	7,255.32	2,169.82	9,425.14	1,351.59
9	7,312.85	2,169.82	9,482.67	1,359.64
10	7,370.28	2,169.82	9,540.08	1,367.68
11	7,427.76	2,169.82	9,597.41	1,375.73
12	7,485.31	2,169.82	9,655.14	1,383.79
13	7,542.72	2,169.82	9,712.54	1,391.83
14	7,600.25	2,169.82	9,770.07	1,399.88
15	7,657.65	2,169.82	9,827.48	1,407.92

עמיתות הוראה א'				
שנת תחילת	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (נתינת בוגר, סלפון)	סך החיל שכי לכל תוספת שחוקה	תוספת שחוקה
0	6,795.46	2,169.82	8,965.28	1,287.21
1	6,852.99	2,169.82	9,022.81	1,295.26
2	6,910.39	2,169.82	9,080.22	1,303.30
3	6,967.92	2,169.82	9,137.74	1,311.35
4	7,025.45	2,169.82	9,195.28	1,319.41
5	7			

תאריך : 24.12.2025

לכבוד
ועד סגל ההוראה
כאן

הריני לאשר, בהמשך לחתימת ההסכם הקיבוצי מיום 24.12.2025, כי האוניברסיטה התליטה, על פי שיקול דעתה, להעניק למנחים שלא חלים עליהם ההסכמים הקיבוציים המיוחדים באו"פ (לרבות מנחים בקורסים במחלקה לאנגלית, מנחים בלימודי תואר שני, מנחים במעבדות, מנחים בלימודים לתעודת הוראה וסדנאות), העלאת שכר בשיעורים אחוזיים זהים לאלו שמוענקים למנחים על פי סעיף 2 להסכם הקיבוצי ובמועדים המפורטים בסעיף 2 להסכם הקיבוצי האמור (לרבות תשלום הפרשי שכר בגין חודשי עבודה בהם עבדו בפועל בלבד, ובגין תקופת עבודה בהם היו זכאים לשכר מהאוניברסיטה כגון חופשת מחלה בשכר).
למען הסר כל ספק, מובהר כי טבלאות השכר המופיעות בהסכם הקיבוצי האמור אינן חלות על המנחים אליהם מתייחס מכתבי זה.
מכתב זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ונחתם ע"י האוניברסיטה לאחר קבלת אישור כאמור.

בברכה,
ארז הנקין, סמנכ"ל משאבי אנוש

