

נחתם הסכם קיבוצי באוניברסיטה הפתוחה: יביא לשיפור תנאיהם של כ-900 עובדים

ההסכם תקף ל-5 שנים ■ יוסדר מנגנון לקידום שכר שנתי קבוע בשיעור של 2%, ומדי שנה תשולם תוספת שנתית חד פעמית בשיעור של 10.8% מהשכר החודשי המבוטח

16:30 23.11.2015 מאת: ז'נאן בסול

הסכם קיבוצי חדש נחתם היום (ב') באוניברסיטה הפתוחה ברעננה. ההסכם מסדיר את תנאי העסקת כ-900 עובדים מהסגל המנהלי. ההסכם תקף לחמש שנים והוא מסדיר את תנאי העבודה של עובדי הסגל המינהלי, המשולבים במגוון תפקידים מינהליים, מקצועיים וארגוניים באוניברסיטה. על-פי ההסכם, יוסדר מנגנון לקידום שכר שנתי קבוע בשיעור של 2%, ומדי שנה תשולם תוספת שנתית חד פעמית בשיעור של 10.8% מהשכר החודשי המבוטח. התוספות יהיו בתוקף החל מאוקטובר 2014 באופן רטרואקטיבי. ההסכם החדש מסדיר גם מענקי פרישה לאנשים עם וותק מעל ל-15 שנים, כל עובד יהיה זכאי בהגיעו לגיל הפרישה למענק מיוחד שיחושב לפי הוותק שלו (עד לגובה של 5 משכורות וחצי), וזאת בנוסף לשחרור מלוא הכספים שנצברו לזכותו בקופות. ההסכם עוד מסדיר הנהגת גמול השתלמות ב', הגדלת ההפרשות לפנסיה כנהוג במוסדות להשכלה גבוהה והפרשה לקופת גמל לרכיבים לא פנסיוניים. עוד לפי ההסכם, כל עובד שעתי שהשלים 18 חודשי עבודה, יהיה זכאי לקרן השתלמות לבחירתו, כששיעורי ההפקדות מטעם האוניברסיטה יהיו בגובה 5% מהשכר.