

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
יוסי מאורי  
ראש מינהל משאבי אנוש

שלום רב,

**הנדון: הליך סיום העסקה למרכזי הוראה**

בחתום לדיון ההנהלה מיום 21.09.2010 תהליך סיום העסקה של מרכזי ההוראה יהיה כמפורט מטה:

- א. ראש מחלקה המבקש להפסיק עבודה של מרכז הוראה מחמת אי-התאמה יודיע על כך לראש מינהל משאבי אנוש באוניברסיטה.
- ב. הפסקת עבודה מחמת אי-התאמה בהקשר זה פירושה הפסקת עבודה מכל סיבה שהיא או צמצום בהיקף המשרה שאינו נובע מירידה במספר הסטודנטים.
- ג. ראש מינהל משאבי אנוש ישלח למרכז ההוראה הודעה על כוונה להפסקת עבודתו לפחות שבועיים לפני תום הסמסטר.
- ד. ההודעה שתשלח תציין באופן כללי את הסיבה להפסקת העבודה.
- ה. מרכז הוראה, המועסק בתפקידו מעל 3 שנים, שיקבל הודעה בדבר הפסקת עבודתו יוכל לבקש עריכת בירור לגבי הסיבה להפסקת העבודה, וזאת תוך שבועיים מיום קבלת ההודעה.
- ו. הבירור ייערך, תוך חודש מיום שנתקבלה הבקשה, בפני פורום שיורכב כדלקמן: סגן הנשיא לעניינים אקדמיים, דיקן הלימודים וראש מינהל משאבי אנוש. המרכז יוזמן להופיע בבירור ולהציג את עמדתו, והוא יוכל (אם ירצה) לצרף אליו את יושב-ראש המועצה, או סגנו, או חבר מועצה אחר שייקבע על ידי יושב ראש המועצה.

בברכה,



פרופ' יהודית גל-עזר

סגנית הנשיאה לעניינים אקדמיים  
האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גבי שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,


הנדון: הסכם קיבוצי מיוחד – סגל אקדמי זוטרי

בהמשך להסכם הקיבוצי המיוחד, אבהיר כי הוסכם בינינו שהנהלת האו"פ תפנה לכל המנחים ותבקש את הסכמתם לחעביר את מספרי הטלפון שלהם וכתובת הדוא"ל שלהם לנציגות.

הפניה תעשה לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי.

נוסח הפניה מצורף כנספת למכתבי זה.

בברכה,



פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

למרכזי ההוראה ולמנחים שלום רב,

במסגרת המשא ומתן הקיבוצי בין האו"פ לבין ארגון כוח לעובדים, הוסכם כי הגוף אשר ייצג אתכם באופן קיבוצי מול הנהלת האופ ואשר ינהל מטעם כוח לעובדים את יחסי העבודה מול האו"פ, יהיה "מועצה", אשר תיבחר על-ידי כלל מרכזי ההוראה והמנחים (חברי הסגל האקדמי הזוטר, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי).

סוכם בין הצדדים, כי הבחירות הראשונות למועצה תתקיימנה בתוך חצי שנה מחתימת ההסכם הקיבוצי.

לבקשת הנציגות, על-מנת שהנציגות/המועצה תוכלנה לקיים איתכם/ן קשר שוטף לצורך עדכונים, סיוע, ייצוג וכו', וכן על-מנת שארגון כוח לעובדים יוכל לקיים כראוי את הבחירות למועצה, בהן כאמור זכאים לבחור ולהיבחר כלל חברי הסגל, אנו מתכוונים להעביר לנציגות את מספרי הטלפון שלכם ואת פרטי הדוא"ל שלכם.

במידה ומסיבה כלשהי את/ה מתנגד/ת להעברת פרטיך לנציגות – אנא הודיע/י על כך למינהל משאבי אנוש על-ידי לחיצה על הלינק הבא {XXX} תוך 14 יום מהיום.

יוסי מאורי

ראש מינהל משאבי אנוש

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

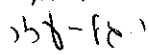
לכבוד  
פרופ' סוניה רוקס  
דיקן הלימודים

שלום רב,

**הנדון: בדיקת פעילויות הנחיה מיוחדות**

בהמשך לבקשת נציגות הסגל הזוטר, אבקש לבדוק את הצורך וההיקף של פעילויות הנחיה מיוחדות המצ"ב.

אבקש לקבל המלצתך האם, בעידן אליו אנו עומדים להכנס (קרי הגדרת היקף משרה כולל למנחה) יש מקום לתשלום נוסף עבור פעילות מיוחדת (מתוך הרשימה), וזאת בנוסף למשכורתו של המנחה.

בברכה,  
  
פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גב' שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,

**הנדון : מספר קבוצות מירבי להנחיה**

בחמשך לסעיף 6.4 להסכם הקיבוצי לסגל האקדמי הזוטר, נבקש להעלות על הכתוב כי מספר הקבוצות המירבי להנחיה למנחה באו"פ הינו : 7 קבוצות לסמסטר אביב או סתיו ו-4 קבוצות בסמסטר קיץ. הוסכם בינינו שהנחלת האו"פ לא תקטין את מספר הקבוצות המירבי שמנחה רשאי להנחות אלא לאחר היוועצות עם המועצה.

בברכה,

158-28.1

פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גבי שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כת לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,


**הנדון: הסכם קיבוצי המיוחד – סגל אקדמי זוטר**

בהמשך לסעיף 3 שבהסכם הקיבוצי שבנדון, אבהיר כי הוסכם בינינו שהנהלת האו"פ תפנה למנחים עמם התקשרה כקבלנים עצמאים ערב חתימת ההסכם הקיבוצי ותציע להם להיות מועסקים כשכירים על פי הוראות ההסכם הקיבוצי.

הפניה תעשה לאחר שההסכם הקיבוצי ייכנס לתוקפו.

נוסח הפניה מצורף **כנספת** למכתבי זה.

בברכה,



פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

\_\_\_\_\_

שלום רב,

**הנדון: אפשרות העסקת כעובד שכיר**

1. הריני להודיעך, כי נחתם הסכם קיבוצי בין האוניברסיטה הפתוחה לבין נציגות העובדים וכוח לעובדים ארגון העובדים הדמוקרטי.
2. לאור זאת, אנו מציעים לך להיות מועסק כעובד שכיר באו"פ על פי תנאי העבודה הקבועים בהסכם הקיבוצי.
3. נבקשך להודיע לנו תוך 14 יום מיום מכתבינו זה האם הנך מעוניין להיות מועסק כעובד שכיר או להמשיך את אופן ההתקשרות הנוכחי.
4. נבקש להבהיר, כי אם לא תתקבל ממך כל הודעה תוך 14 יום, תמשיך עימך האו"פ את אופן ההתקשרות הנוכחי.

בכבוד רב,

ד"ר אילן גל-עוז

פרופי יהודית גל-עוז

סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים

האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גבי שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כת לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי מיוחד – סגל אקדמי זוטור

אבהיר כי בהמשך להסכם הקיבוצי המיוחד שבנדון, הוסכם בינינו כמפורט מטה:

1. יוקם צוות מעקב שיורכב משני נציגי הנהלה ומשני נציגי המועצה למעקב אחר יישום ההסכם. הצוות יקבע את נוהלי עבודתו. מובהר, כי אין בסמכותו של צוות המעקב הנ"ל לחרוג מהוראות ההסכם הקיבוצי.
2. הנהלת האו"פ תעביר למועצה מידי תקופת מינוי, עד שמונה שבועות לאחר פתיחת הסמסטר, דיווח על מספר המועסקים ומספר המשרות, בכל אחת מצורות ההעסקה וההתקשרות הבאות – מרכזי הוראה, עמיתי הוראה, מורים מן החוץ, חוזים אישיים וקבלנים עצמאיים.

האמור לעיל יבוצע לאחר שההסכם הקיבוצי ייכנס לתוקפו.

בברכה,



פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה



31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גב' שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,

**הנדון: עקרונות לנוהל צמצום היקף העסקה של מנחה**

להלן העקרונות על-פיהם ייקבע הנוהל שבנדון:

- אוכלוסיה: מנחה עם ותק מעל חמש שנים ועם:
  - לעמית הוראה - היקף משרה ממוצע בארבעת הסמסטרים האחרונים של מעל 50% או
  - לממ"ח - מעל שלוש קבוצות הנחיה בממוצע לסמסטר.
  
- האירוע: צמצום קבוצות בהיקף ההעסקה כלהלן:
  - לעמית הוראה – מעל 50% מהיקף משרתו או
  - לממ"ח – מעל מחצית מכמות קבוצות ההנחיה.
  
- המנחה יהיה רשאי לבקש דיון בנושא.
  
- הדיון יתקיים תוך שבעה ימים בפני: ראש מינהל משאבי אנוש וראש המחלקה האקדמית במטרה למצוא פתרונות חלופיים למנחה. מובהר כי אין התחייבות מראש למציאת פתרון.
  
- סיכום הדיון יועבר לידיעת יו"ר המועצה.

הנוהל המלא יושלם תוך חצי שנה מיום חתימת ההסכם הקיבוצי ובלבד שהוא יופעל רק לאחר כניסתו של ההסכם הקיבוצי לתוקף.

בברכה,  
י. א. גל

פרופ' יהודית גל-עוזר

סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גבי שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כת לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

שלום רב,

**הנדון: הסדרי פעילות למועצה**

האו"פ תקצה למועצה חדר אחד במשרדיה ברעננה וכפי שיסוכם בין הצדדים, תאפשר האו"פ שימוש בטלפון, פקס, מחשב וכן ארון נעול. כל זאת, תוך קביעת מנגנון התחשבות בין המועצה לבין האו"פ.

בנוסף, תאפשר האו"פ שימוש בחדר אחד בקמפוס רמת אביב, על בסיס תאום מראש מדי סמסטר כלהלן: עד שלוש פעמים בשבוע למשך של עד שלוש שעות בכל פעם.

הסדר זה ימומש לאחר חתימת החסכם הקיבוצי ובלבד שהארגון הינו ארגון יציג.

בברכה,

י. גז-לזר

פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה

31 ינואר 2011  
כ"ו שבט תשע"א

לכבוד  
גבי שרון קיטרון  
יו"ר הנציגות  
כח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי

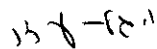
שלום רב,

הנדון: עזכון שכר מנחים במחלקה לאנגלית בקורסים B עד E

בהמשך לשאלתכם, הריני להבהיר כי שכר המנחים שבנדון יעודכן באופן שהגידול בעלות השכר לא יחרוג מ- 24%.

לידיעתך, ביקשתי מראש מינהל משאבי האנוש להערך ליישום ההחלטה.

בברכה,



פרופ' יהודית גל-עזר  
סגנית הנשיאה לעניינים אקדמאיים  
האוניברסיטה הפתוחה