

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 31 לחודש ינואר 2011

ב'ן: **האוניברסיטה הפתוחה**
מדרך האוניברסיטה 1, רעננה
(להלן - האוניברסיטה ו/או ההנהלה ו/או האו"פ)
מצד אחד;

ל ב'ן: **כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי**
ת.ד. 554, גבעתיים 53104
ומועצת עובדי הסגל האקדמי הזוטר
(להלן - נציגות העובדים)
מצד שני;

הואיל והצדדים מכירים בצורך לפעול תוך שיתוף פעולה מלא ביניהם למימוש מטרות האו"פ תוך שמירה על זכויות העובדים וקידום מעמדם כציבור וכפרטים;

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו;

ולפיכך הוסכם בין הצדדים בדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

הגדרות

2.1 סגל אקדמי זוטר - מנחים ומרכזי הוראה.



י.א.
י.א.

י.א.
י.א.
י.א.

- 2.2 מנחים - מי שעוסקים בהנחיה בקורסים, המקנים נקודות זכות אקדמיות באו"פ לתואר ראשון וכן בקורס A במחלקה לאנגלית ובקורס יישומי מחשב. למען הסר ספק, מי שעוסקים בהנחיה במסגרות לימוד ו/או בתחומי לימוד שאינם מקנים נקודות זכות אקדמיות ובין השאר, המועסקים בבית ספר לטכנולוגיה, בבתי ספר לימודי המשך, ביחידה להשתלמות עובדי הוראה, בהנחיה בקורסים ללימודי תעודה, ובקורסים אחרים שאינם מקנים נקודות זכות אקדמיות אך עשויים להקנות בעתיד הכרה בנקודות זכות אקדמיות, וכן בקורסים במחלקה לאנגלית (למעט קורס A) והדרכה או הנחיה של עבודות סמינריוניות לא יחשבו כמנחים בקורסים אלה לצורך הוראות הסכם זה והוא לא יחול עליהם.
- 2.3 מרכזי הוראה - מי שעוסקים בריכוז קורסים המקנים נקודות זכות אקדמיות באו"פ לתואר ראשון וכן בקורס A במחלקה לאנגלית ובקורס יישומי מחשב. למען הסר ספק, מי שעוסקים בריכוז קורסים במסגרות לימוד ו/או בתחומי לימוד שאינם מקנים נקודות זכות אקדמיות ובין השאר, המועסקים בבית ספר לטכנולוגיה, בבתי ספר לימודי המשך, ביחידה להשתלמות עובדי הוראה, בהנחיה בקורסים ללימודי תעודה, ובקורסים אחרים שאינם אקדמיים אך עשויים להקנות בעתיד הכרה בנקודות זכות אקדמיות, וכן בקורסים במחלקה לאנגלית (למעט קורס A), לא יחשבו כמרכזי הוראה.
- 2.4 ההנהלה - הנהלת האוניברסיטה הפתוחה.
- 2.5 הארגון - ארגון "כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי".
- 2.6 המועצה - מועצת חברי הסגל האקדמי הזוטר באו"פ כקבוע במסמך 51 של המגשר, השובט בדימוס פרופ' יצחק זמיר, מיום 13.10.2010 (להלן - מסמך המגשר).
- עד לכינונה של המועצה, תמלא נציגות סניף האו"פ בארגון את תפקידי המועצה.
- 2.7 קבוצת לימוד - קבוצת לימוד, שפתיחתה אושרה על ידי רשויות האו"פ, לתקופה שאושרה וכוללת כמות סטודנטים הרשומים לקבוצה ו/או מספר שעות הנחיה, כפי שאושרו על ידי רשויות האו"פ.
- 2.8 2.8.1 עמית הוראה - כל מי שהאו"פ מבקשת להעסיקו כמנחה ואשר נמצא כשיר מקצועית ואקדמית, שהכנסתו השנתית מעבודה, שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל, כשכיר (לא כולל השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה) ו/או מעסק ו/או ממשלח יד ו/או מקיצבה ממעביד או מקרן פנסיה (להלן בסעיף זה "הכנסה"), אינה עולה על "ההכנסה השנתית המירבית" כהגדרתה להלן, בהתאם להצהרתו בדבר "הכנסה", כמפורט להלן אך למעט, כל מי שעונה לאחד או יותר מהתנאים שלהלן:
- (1) מי שמועסק במשרה מלאה במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה בישראל כסגל אקדמי בכיר בכל המסלולים לסגל בכיר (לרבות אורחים, נלווים וכיו"ב);

ס.ל

מ"ק
ר"ח
ר"ג

פ. 3

מ"ק
ר"ח
ר"ג

(2) פנסינור, למעט פנסינור שחתם על הצהרה ש"הכנסתו" אינה עולה על המכפלה של 12 בסכום השווה ל-100% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.

למען הסר ספק, מובהר כי מרכז הוראה המנחה במסגרת משרתו לא יחשב כעמית הוראה לגבי הנחיה זו.

2.8.2 ההכנסה השנתית המירבית - המכפלה של 12 בסכום השווה ל-175% השכר הממוצע האחרון הידוע במשק במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.

2.8.3 הנחיות - כל מנחה יחתום ללא הסתייגות, לפני קבלת המינוי, על הצהרה המתייחסת, בין השאר, ל"הכנסה" כהגדרתה בהגדרת עמית הוראה לעיל.

מורה מן החוץ כמוגדר להלן שיחתום ללא הסתייגות על הצהרה שמתקיימים לגביו מי מהתנאים שנקבעו בסעיפים 2.8.1(1) ו-2.8.1(2) להגדרת עמית הוראה יהיה פטור מהצהרה בדבר "הכנסה" כאמור. חבר סגל אקדמי בכיר וחבר סגל מינחלי במשרה מלאה באו"פ יהיה פטור ממתן הצהרה כאמור ומהצהרה בדבר "הכנסה".

מבלי לגרוע מסמכותה של האו"פ לקבל כל מידע רלוונטי מכל עובד שלה, תענה האו"פ לפנייה של המועצה לבקש ממורים מן החוץ דיווח מפורט על "הכנסה" בנוסח שייקבע על-ידי האו"פ (כולל צירוף אסמכתאות כנדרש בה כגון: עותק של דיווחים לרשויות המס, טופס 106 וכיו"ב). תוצאות הבדיקה (ללא פירוט "ההכנסה" ושמות) ימסרו על-ידי האו"פ למועצה בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981.

2.9 עמית הוראה ב' - מנחה בעל תואר דוקטור או מי שלפי החלטת דיקן הלימודים האקדמיים, ניסיונו המקצועי מאפשר לו קבלת דרגה זו.

2.10 עמית הוראה א' - מנחה בעל תואר שני או מי שלפי החלטת דיקן הלימודים האקדמיים, ניסיונו המקצועי מאפשר לו קבלת דרגה זו.

2.11 מורים מן החוץ - מנחים שאינם עמיתי הוראה.

2.12 מינוי לסמסטר סתיו - מינוי לפרק הזמן שמחודש אוקטובר עד חודש מרץ, וזאת גם אם תקופת המינוי אינה חופפת למועדי הסמסטר בפועל.

2.13 מינוי לסמסטר אביב - מינוי לפרק הזמן שמחודש אפריל עד חודש ספטמבר, וזאת גם אם תקופת המינוי אינה חופפת למועדי הסמסטר בפועל.

א.י.
ע"י
נ.י.

אל
ש.י.
ה.י.
פ.י.
2.3

2.14 מינוי לסמסטר קיץ - מינוי לפרק הזמן שמחודש יולי עד חודש ספטמבר.

תחולת ההסכם

3. 3.1 הסכם זה, בכפוף לאמור בסעיף 3.2 להלן, חל על מנחים בלבד. המנחים יועסקו כעמיתי הוראה או כמורים מן החוץ כמפורט להלן.
- 3.2 מוסכם כי מרכזי ההוראה מהווים חלק מיחידת המיקוח עליה חל הסכם קיבוצי זה. למרות זאת, מוסכם כי מרכזי ההוראה יועסקו בחוזים אישיים והסכם זה, למעט סעיפים 16, 17, 27, 28, לא יחול עליהם.
- 3.3 לא תהיה כל העסקה בעבודת הנחיה ובמטלות נלוות לה אלא לפי האמור בהוראות הסכם זה. למרות האמור לעיל תהיה האו"פ רשאית לשלם תשלומים נוספים עבור משימות חריגות או פרויקטים מיוחדים לתקופות קצובות.
- 3.4 הסכם זה לא יחול על עובד המועסק באו"פ גם כעובד מינהלי, שהיקף משרתו המנהלית גבוה מ-60% משרה או שהיקף משרתו המנהלית גבוה יותר משיעור המשרה בתפקידים אקדמיים אחרים.
- 3.5 3.5.1 הנהלת האו"פ תהיה רשאית להעסיק עד 15% מהמנחים כהגדרתם בהסכם זה בחוזים אישיים ו/או להתקשר עימם כקבלנים עצמאיים והוראות הסכם זה לא יחולו עליהם.
- 3.5.2 מוסכם, כי מכסה זו אינה כוללת את המנחים שעימם התקשרה האו"פ כקבלנים עצמאיים ערב חתימת הסכם זה ובלבד שהמכסה הכוללת של מנחים אלה ושל המנחים הנזכרים בסעיף 3.5.1 לעיל לא תעלה על 19%.

תנאי עבודה

סדרי עבודה

4. סדרי העבודה ומתכונת העבודה באו"פ יקבעו על ידי ההנהלה מעת לעת, על פי צורכי העבודה בכפוף ובהתאם למפורט בהסכם זה.

אופן העסקה

5. 5.1 במינוי של סמסטר אחד (סמסטר סתיו או סמסטר אביב) תקופת העסקה תהיה בת שישה חודשים.
- מינוי להנחיה בקורס שנתי יהיה מינוי לשני סמסטרים (סתיו ואביב) ותקופת העסקה בו תהיה לשנים עשר חודשים.

.1.
נ.ח. ע.

א.ע
הג
2.3

5.2 שני הסמסטרים הראשונים בהם יועסק מנחה (לא כולל סמסטר קיץ) יחשבו כתקופת ניסיון. במקרים חריגים האו"פ תהיה רשאית להאריך את תקופת הניסיון לשני סמסטרים נוספים.

בתקופת הניסיון יועסק המנחה כמורה מן החוץ.

המשך העסקתו של המנחה, לאחר תקופת הניסיון, יהיה על-פי החלטת ההנהלה.

למען הסר ספק מובהר, כי הנחיה שיבצע מרכז הוראה במסגרת תפקידו כמרכז הוראה, תבוא בחשבון לעניין תקופת הניסיון כמנחה המפורטת בסעיף זה.

מובהר כי האמור בסעיף זה לא יחול על מנחה אשר הנחה במהלך שני סמסטרים בין סמסטר 2009' לבין סמסטר 2011' וזאת לגבי הקורסים אותם הנחה.

5.3 שני הסמסטרים הראשונים בהם יועסק מנחה בקורס חדש יחשבו כתקופת ניסיון.

מובהר, כי מנחה במעמד עמית הוראה שהתחיל או יתחיל להנחות קורס שלא הנחה בעבר, יהיה זכאי לשכר כעמית הוראה בתקופת הניסיון בקורס החדש.

5.4 החליטה האו"פ כי המנחה עמד בתקופת הניסיון, תפנה למנחה בכתב ותצביע בפניו על האפשרות והקריטריונים הנדרשים להיות מועסק כעמית הוראה.

הודיע המנחה כי אינו מעוניין להיות מועסק כעמית הוראה או שלא השיב בכתב לפניית האו"פ תוך 14 ימים מיום הפניה, יועסק כמורה מן החוץ.

התפקיד והיקף המשרה

6. 6.1 6.1.1 תפקידו של מנחה כולל, בין השאר, את המטלות הבאות, כולן או חלקן בהיקף הממוצע הנהוג בקורסים השונים ערב חתימת הסכם זה: הנחיה פרונטאלית, תמיכה בסטודנטים, לרבות בדיקת מטלות ובדיקת בחינות, מענה לסטודנטים וביצוע כל המטלות הנלוות לפי קביעת הרשויות האקדמאיות של האו"פ ובהתאם לשינויים הטכנולוגיים, כפי שיהיו מעת לעת.

6.1.2 חילוקי דעות בדבר חריגה מההיקף הממוצע המפורט בסעיף 6.1.1 לעיל ידונו בוועדה שתהיה מורכבת מסגן הנשיא לעניינים אקדמיים, מדיקן הלימודים ומנציג המועצה.

החלטת הוועדה תהיה סופית והיא תתקבל ברוב דעות.

6.2 6.2.1 היקף משרתו של עמית הוראה ייקבע אך ורק על פי החישוב הבא:

0.33% משרה כפול מספר שעות ההנחה לקבוצת הלימוד בצירוף 0.27% משרה כפול מספר הסטודנטים בקבוצת הלימוד.

החלטה
האו"פ
ת"ת

א.א.
האו"פ
ת"ת

מובהר, כי מקדם הסטודנט (0.27%) הנוכר לעיל מבטא את תכולת העבודה הכוללת ללא בדיקת בחינות.

6.2.2 המועד בו יערך החישוב המפורט בסעיף 6.2.1 לעיל הוא מועד קבלת החלטות סופיות.

מוסכם כי לאחר שיחלפו שני סמסטרים בהם יערך החישוב במועד המפורט לעיל, יבחן המועד בו יערך החישוב כאמור בסעיף 6.2.1 לעיל.

6.2.3 בגין כל שעת הנחיה סינכרונית באמצעות מערכת טכנולוגית להוראה מרחוק, ישולם 60 ש"ח ברוטו עבור הכנה (להלן - הכנה לאופק).

6.3 היקף המשרה המירבי באו"פ כעמית הוראה לא יעלה על 100%. העסקה מעבר לכך תהיה בתנאי העסקה של מורה מן החוץ, כאשר כל 1% משרת עמית הוראה יהיה שווה ערך 1.78 שעת ממ"ה, בתעריף הקבוע בנספח ג' להסכם זה מובהר, כי האמור בסעיף זה מתייחס לעבודת ההנחיה בסמסטר אביב או סתיו בלבד.

6.4 ייקבע מספר קבוצות מירבי למנחה בכל אחד מהסמסטרים והוא יהיה מעוגן בנוהל.

6.5 על אף האמור לעיל, מנחה שהנחה באחד מהסמסטרים בשנתיים שקדמו לחתימת הסכם זה מספר קבוצות העולה על מספר הקבוצות המירבי הקבוע בנוהל, לא יהיה כפוף למגבלה המפורטת בנוהל ויוכל להנחות מספר קבוצות שאינו עולה על מספר הקבוצות המירבי שהנחה כמפורט מטה:

סמסטר א' או ב': המספר המירבי של קבוצות שהנחה באחד מהסמסטרים הבאים - 2009א, 2009ב, 2010א, 2010ב

סמסטר ג': המספר המירבי של קבוצות שהנחה באחד מהסמסטרים הבאים - 2009ג, 2010ג

האמור בסעיף זה יגיע לסיומו המוחלט ביום 30.9.2014.

6.6 6.6.1 הסדרת בדיקת הבחינות על-ידי מנחים תידון בוועדה בראשות דיקן הלימודים.

6.6.2 עד ליישום החלטות הוועדה, בדיקת הבחינות והתשלום בגינה יתבצעו באופן ובתעריפים שהיו נהוגים ערב חתימת הסכם זה.

6.6.3 אם במסגרת יישום החלטות הוועדה יוחלט כי בדיקת הבחינות תעשה במלואה על ידי המנחים, תשונה הנוסחה המפורטת בסעיף 6.2.1 לעיל ותהיה כדלקמן:

0.33% משרה כפול מספר שעות ההנחיה לקבוצת הלימוד בצירוף 0.30% משרה כפול מספר הסטודנטים בקבוצת הלימוד במועד קבלת החלטות סופיות.

א.ו.ו.
א.ע.
א.ו.ו.

א.ע.
א.ו.ו.
א.ו.ו.
א.ו.ו.

מובהר, כי העלות שתוקצה לבדיקת בחינות לא תעלה על תוספת של 0.03% משרה לסטודנט לעמיתי הוראה.
עלות זו תבוא במקום העלות הנוכחית של בדיקת הבחינות.

6.6.4 אם במסגרת יישום החלטות הועדה יוחלט כי בדיקת הבחינות תעשה רק בחלקה על ידי המנחים, תוספת בדיקת הבחינות בשיעור 0.03% הנ"ל תינתן באופן יחסי.

לדוגמא: אם יוחלט כי מנחה יבדוק במסגרת משרתו 50% ממכסת הבחינות של קבוצתו, תחושב התוספת כדלקמן: $0.03\% \times 50\% = 0.015\%$.

שכר

7.1 7. שכרו של עמית הוראה ב' יהיה על פי טבלאות השכר, שנקבעו על ידי ות"ת והמצורפות בנספח א' להסכם זה.

7.2 שכרו של עמית הוראה א' יהיה על פי טבלאות השכר, שנקבעו על ידי ות"ת והמצורפות בנספח ב' להסכם זה.

7.3 שכרו של מורה מן החוץ ישולם לפי שעות ההנחיה הפרונטאליות בפועל וישולם בהתאם לחודשי עבודה בפועל.

התשלום בגין שעת הנחיה של מורה מן החוץ יהיה על פי הקבוע בנספח ג' להסכם זה.

במקרים שמורה מן החוץ אינו נדרש לבצע במסגרת תפקידו הנחיה פרונטאלית, כמות השעות לתשלום לקבוצה תקבע על פי המפתח הבא: התמיכה בכל סטודנט שקולה לחצי שעת הנחיה בתעריף הקבוע בנספח ג' להסכם זה.

למען הסר ספק מובהר, כי תפקידו של מורה מן החוץ הוא כתפקיד של מנחה כמפורט בסעיף 7 לעיל וכי שכרו לא ישתנה גם אם יידרש לבדוק בחינות כחלק ממשרתו.

7.4 על אף האמור בסעיפים 7.1 ו-7.2 לעיל, בתקופת הניסיון כמפורט בסעיף 5.2 לעיל ובכפוף לאמור בו ובסעיף 5.3 סיפא, יועסקו המנחים אך ורק כמורים מן החוץ לכל דבר ועניין.

סמסטר קיץ

8.1 8. האו"פ רשאית להעסיק עמיתי הוראה בעלי מינוי בסמסטר אביב, גם בהעסקה נוספת כמנחים בסמסטר קיץ.

8.2 תפקידו של המנחה בסמסטר קיץ יהיה כמפורט בסעיף 6 לעיל.

8.3 בתקופת סמסטר הקיץ ישולם לכל המנחים שכר על פי טבלת השכר של מורה מן החוץ, נספח ג' להסכם זה, כמפורט בסעיף 7.3 לעיל.

י.ו.ו.
י.ו.ו.

o.k
י.ו.ו.
י.ו.ו.
29

מנגנון שמירת שכר

9. עמיתי הוראה שהועסקו באו"פ כמנחים לפני סמסטר אביב 2010 (סמסטר 2010ב/), יהיו זכאים עם תום כל תקופת מינוי שלהם, לקבל הפרשי שכר והפרשי הפרשות לתנאים סוציאליים (לקרן השתלמות ולפנסיה), אשר יחושבו וישולמו באופן המפורט מטה:

9.1 יערך חישוב של שכרו (ברוטו) של עמית ההוראה לקבוצת לימוד לסמסטר על פי הסכם זה, (להלן - השכר לפי הסכם זה).

9.2 9.2.1 לגבי עמית הוראה שערב חתימת הסכם זה הופרשו ונוכו בגין שכרו סכומים להסדר פנסיוני, יערך חישוב של שכרו (ברוטו) כמנחה לפי תפוקות בפועל לקבוצה לסמסטר, על פי התעריפים והמרכיבים שנהגו ערב חתימת הסכם זה (להלן - השכר טרם ההסכם).

9.2.2 לגבי עמית הוראה שערב חתימת הסכם זה לא הצטרף להסדר פנסיוני, יערך חישוב רעיוני כאילו הצטרף להסדר פנסיוני ערב חתימת הסכם זה. על פי נתוני שכר אלה יערך גם לגביו החישוב המפורט בסעיף 9.2.1 לעיל ועל פיו יקבע שכרו טרם ההסכם.

9.3 אם השכר טרם ההסכם יהיה גבוה מהשכר לפי הסכם זה, תשלם האו"פ לעמית ההוראה את הפער בתשלום חד פעמי בתום כל תקופת מינוי (להלן - סכום הפער).

9.4 במועד תשלום סכום הפער תפריש האו"פ ותנכה בגין סכום הפער הפרשות וניכויים לקרן הפנסיה ולקרן ההשתלמות, ובלבד שעמית ההוראה הצטרף לקרן השתלמות. מובהר כי ההפרשות יעשו על חשבון האו"פ וכי הניכויים יעשו על חשבון עמית ההוראה.

9.5 ההסדר המפורט בסעיף זה יגיע לסיומו המוחלט ביום 30.9.2014.

קרן פנסיה

10. 10.1 האו"פ תבצע בגין המנחה הפרשות וניכויים לקרן פנסיה מקיפה (להלן - קרן פנסיה) שזהותה תהיה לפי בחירת המנחה וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו כמנחה, ולא לפני מועד תחילתו של הסכם זה.

10.2 מנחה ימציא ויחתום על כל מסמך הנדרש לבקשת האו"פ, לשם הצטרפות לקרן הפנסיה.

10.3 על אף האמור בסעיף 10.1 לעיל, לא הודיע מנחה על זהות קרן הפנסיה בה בחר תוך 30 יום מתחילת העסקתו באו"פ, יבוצעו ההפרשות והניכויים על-ידי האו"פ לקרן הפנסיה כפי שתודיע המועצה תוך 60 ימים מיום חתימת הסכם זה, ובלבד שהקרן תבחר בתחליף שקוף שוויוני והוגן.

לא הודיעה המועצה על קרן פנסיה במועד האמור לעיל, יבוצעו ההפרשות והניכויים ע"י האו"פ לקרן מנורה מבטחים פנסיה בע"מ.

אל

י.ו.
י.ו.
י.ו.
י.ו.

י.ו.

י.ו.
י.ו.
י.ו.

- 10.4 ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה תהיינה מהמשכורת בשיעור של 8 1/3% על חשבון האו"פ בגין פיצויים, 6% על חשבון האו"פ בגין תגמולים ו-5.5% שינוכו על-ידי האו"פ ממשכורתו של המנחה ויועברו לקרן הפנסיה.
- 10.5 הפרשות האו"פ לביטוח פנסיוני כמפורט לעיל בהסכם זה יבואו במקום מלוא תשלום פיצויי הפיטורים בגין התקופה שלגביה בוצעו ההפרשות הנ"ל, והכל לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק).
- מובהר, כי אין באמור לעיל כדי למעט ואו לסייג מתוקפם של הסדרים אחרים על פי סעיף 14 לחוק, שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה.
- 10.6 זכותו של המנחה להסדר המפורט לעיל אינה מותנית בהיקף משרה כלשהו.
- 10.7 קרן הפנסיה תהיה קרן המאושרת לפי הוראות הדין.
- 10.8 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות הבחירה של המנחה לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 ובמקרה שתופעל זכות זו על-ידי המנחה, יבואו תשלומי האו"פ במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק, בגין התקופה שבגינה יבוצעו התשלומים הנ"ל.
- מובהר, כי אין באמור לעיל כדי למעט ואו לסייג מתוקפם של הסדרים אחרים על פי סעיף 14 לחוק, שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה.
- 10.9 "משכורת" לעניין סעיף זה, לגבי עמית הוראה, תהיה המשכורת כסכומה בטבלת השכר החלה על עמית ההוראה (למען הסר ספק מובהר, כי המשכורת תכלול את הרכיבים הבאים: שכר משולב כולל ותק; תוספת אקדמית, תוספת שחיקה ו"הכנה לאופק").
- 10.10 "משכורת" לעניין סעיף זה לגבי מורה מן החוץ משמעה התעריף לשעת הנחיה כקבוע בנספח ג' להסכם זה ו"הכנה לאופק".

קרן השתלמות

11. 11.1 האו"פ תבצע בגין כל עמית הוראה הפרשות וניכויים בשיעורים המפורטים להלן לקרן השתלמות שזהותה תהיה לפי בחירת עמית ההוראה, וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו כעמית הוראה באו"פ ולא לפני מועד תחילתו של הסכם זה (להלן - הקרן).
- 11.2 עמית ההוראה ימציא ויחתום על כל מסמך, לבקשת האו"פ, לשם הצטרפות לקרן.
- 11.3 על אף האמור בסעיף 11.1 לעיל, לא הודיע עמית ההוראה על זהות הקרן בה בחר תוך 30 יום מתחילת העסקתו באו"פ, יבוצעו ההפרשות והניכויים על-ידי האו"פ לקרן כפי שתודיע המועצה תוך 60 ימים מיום חתימת הסכם זה, ובלבד שהקרן תבחר בתהליך שקוף שוויוני והוגן.
- לא הודיעה המועצה על קרן השתלמות במועד האמור לעיל, יבוצעו ההפרשות והניכויים ע"י האו"פ למגדל קה"ל השתלמות.

0.8

ש.ג.
י.ג.
פ.3

א.א.
נ.א.

- 11.4 התשלום החודשי של האו"פ לקרן יהיה בשיעור של 7.5% מהמשכורת.
- 11.5 חלקו של עמית ההוראה יהיה 2.5% מהמשכורת הנ"ל והוא ינוכה על-ידי האו"פ ממשכורתו של עמית ההוראה ויועבר לקרן.
- 11.6 תקרת השכר ממנו יופרשו סכומים לקרן השתלמות תהיה תקרת מס הכנסה הקבועה בדין לעניין הפרשות מעביד בנושא זה במועד ההפרשה.
- 11.7 זכותו של עמית ההוראה להצטרפות לקרן אינה מותנית בהיקף משרה כלשהו.
- 11.8 האו"פ מתחייבת להעביר לבקשת עמית הוראה, מכתב לשחרור הכספים אשר נצברו לזכותו בקרן, ככל שתידרש ולא יאוחר מ-30 יום מפנייתו של עמית ההוראה.
- 11.9 "משכורת" לעניין סעיף זה תהיה כסכומה בטבלת השכר החלה על עמית ההוראה (למען הסר ספק מובהר, כי היא תכלול את הרכיבים הבאים: שכר משולב כולל ותק; תוספת אקדמית, תוספת שחיקה ו"הכנה לאופק").
- 11.10 הקרן תהיה קרן מאושרת לפי הוראות הדין.
- 11.11 עמית הוראה שאינו מעוניין בקרן השתלמות, יודיע על כך בכתב, למינהל משאבי האנוש, לא יאוחר מחודש מיום קבלת כתב המינוי.
- מובהר, כי עמית ההוראה לא יהיה זכאי לתוספת שכר או תמורה כלשהי בגין הויתור על קרן ההשתלמות וכי האו"פ לא תציע לו תוספת או תמורה כאמור.
- 11.12 מובהר, כי מורה מן החוץ לא יהיה זכאי לקרן השתלמות.

נסיעות

12. המנחים יהיו זכאים להחזר נסיעות על פי הקבוע בחוזרי החשב הכללי במשרד האוצר (תעריף למרצים ונותני שירותים (סמל מחשב 1038)), וזאת בגין נסיעה ממקום מגוריהם למקום מפגשי ההנחיה או כל נסיעה אחרת במסגרת תפקידם, שאושרה על-ידי הממונה וחזרה. מובהר, כי מספר הקילומטרים המירבי יהיה בהתאם לקבוע בנוהל נסיעות מנחים כפי שיעודכן מעת לעת. תשלום זה בא גם במקום הקבוע בהוראות צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה למקום העבודה וממנו.

הבראה

13. המנחים יהיו זכאים להשתתפות האו"פ בהוצאות הבראה כקבוע בצו ההרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות הבראה, הן לגבי מספר ימי הזכאות והן לגבי תעריף יום הבראה.

ו.ל
ט.ק.
י.ל.
פ.ל.

23

ו.ל.
ט.ק.
י.ל.
פ.ל.

חופשה שנתית

- 14.1 14. עמית הוראה יהיה זכאי לחופשה שנתית כחוק, אשר תנוצל במהלך תקופת המינוי, בתיאום עם מרכזי ההוראה ומבלי לפגוע במפגשי ההנחיה ו/או בפעילות הנדרשת מתוקף תפקידו.
- 14.2 מורה מן החוץ יהיה זכאי לחופשה שנתית כחוק.
- 14.3 החופשה השנתית של מנחה אינה ניתנת לצבירה.

סיום יחסי העבודה

- 15.1 15. יחסי העבודה יסתיימו עם סיומה של תקופת המינוי, בכפוף לאמור בסעיף 15 זה להלן, אלא אם כן ניתן מינוי לתקופה עוקבת.
- 15.2 גיבשה האו"פ כוונה לסיים העסקתו של מנחה בשל אי התאמה אישית או אי התאמה מקצועית (להלן - אי התאמה), והמנחה הועסק באו"פ לפחות שלוש שנות עבודה כמנחה, במסגרתן הנחה באו"פ לפחות שלושה סמסטרים, יחול האמור מטה:
- 15.2.1 כוונה לסיים העסקה של מנחה בשל אי התאמה תגובש על ידי מרכז ההוראה ו/או אחראי אקדמי ו/או ראש המחלקה האקדמית ו/או הנהלת האו"פ.
- 15.2.2 גיבשה האו"פ כוונה לסיים העסקתו של מנחה בשל אי התאמה במהלך תקופת המינוי, תמסור על כך בהקדם הודעה למנחה ותאפשר לו לטעון טענותיו.
- 15.2.3 גיבשה האו"פ כוונה לסיים העסקתו של מנחה עם תום המינוי, תמסור על כך הודעה למנחה עד חודש ימים לפני תום המינוי או חודש לפני תחילת הסמסטר העוקב, המאוחר מבין השניים, ותאפשר לו לטעון טענותיו.
- 15.2.4 מסרה האו"פ הודעה למנחה לפי סעיפים 15.2.2 או 15.2.3, תעדכן על כך את המועצה במקביל (מבלי לפרט על הרקע המקצועי או האישי שבשלו גובשה הכוונה לסיים העסקתו).
- 15.2.5 15.2.5.1 לאחר שנשמעו טענות המנחה, תחליט האו"פ אם לסיים את העסקתו.
- 15.2.5.2 החליטה האו"פ על סיום העסקתו של המנחה, הוא יהיה רשאי לערער על ההחלטה תוך שבעה ימי עבודה מיום שקיבל הודעה על-כך.
הערעור יוגש לראש מינהל משאבי אנוש.

א.ע

ש.י.
י.י.
א.ע

ר.ג

ל.י.
מ.י.

15.2.5.3 הערעור יידון בוועדה, בה יהיו חברים ראש המחלקה האקדמית או דיקן הלימודים, ראש מינהל משאבי אנוש ונציג המועצה.

הועדה תגיע להחלטה תוך שבעה ימי עבודה מיום הגשת הערעור ותקבל החלטתה ברוב קולות.

15.2.5.4 יו"ר המועצה רשאי לפנות לסגן הנשיא לעניינים אקדמאיים, תוך שבעה ימי עבודה מיום שנמסרה ההחלטה למנחה, ולבקש ממנו לשנות את החלטת הועדה. החלטתו של סגן הנשיא תתקבל תוך שבעה ימי עבודה נוספים והיא תהיה סופית ומוחלטת.

לא פנה יו"ר המועצה לסגן הנשיא, תהיה החלטת הועדה סופית.

15.3 במקרה של כוונה לסיים מכל סיבה אחרת העסקתו של מנחה, אשר הועסק באו"פ חמש שנים כמנחה והנחה במהלך תקופה זו לפחות בשמונה סמסטרים, ואשר היקף משרתו הממוצע בארבעת הסמסטרים שקדמו להחלטה היה של 50% לפחות לגבי עמית או שלוש קבוצות בממוצע לסמסטר למורה מן החוץ, יחול האמור בסעיפים 15.2.3, 15.2.4 ו-15.2.5.

15.4 האמור בסעיפים 15.2 ו-15.3 יחול אך ורק על סיום העסקה מוחלט של מנחה, שאינו נובע מסגירת קורסים.

15.5 החליטה האו"פ על סגירת קורס או על סירוג קורס שלא היה מסורג, תודיע על כך לכל המנחים המועסקים באו"פ ואשר הנחו את הקורס בשנתיים שקדמו למועד ההחלטה, ולמועצה, לפחות סמסטר שלם לפני סגירת או סירוג הקורס. במקרה של אי חידוש מינוי להנחיה בקורס עקב סגירתו או סירוגו לא יחול האמור בסעיפים 15.2.3, 15.2.4 ו-15.2.5, ובלבד שניתנה הודעה כאמור.

15.6 האמור בסעיפים 15.2 ו-15.3 לא יחול על צמצום היקף משרה של עמית מכל סוג שהוא או על הפחתת מספר קבוצות של מורה מן החוץ. במקרה של צמצום היקף משרתו של עמית בשל ירידה במספר הקבוצות או הפחתת מספר הקבוצות של מורה מן החוץ, יחול נוהל, ובלבד שהמנחה עומד בקריטריונים המוגדרים בנוהל. שינויים בנוהל יעשו בהיוועצות עם המועצה.

15.7 15.7.1 לעבודת ההנחיה נדרשת התעדכנות אקדמית כקבוע בנוהל הכשירות.

אי עמידה בתנאי ההתעדכנות האקדמית תאפשר לאו"פ לסיים העסקתו של מנחה.

י.ג.
י.ח.
י.ו.

י.ח.
י.ג.
י.ו.
י.ח.

במקרה שיוחלט על סיום העסקתו של מנחה, המנחה יהיה רשאי לערער על הפסקת העסקתו בפני סגן הנשיא לעניינים אקדמיים תוך שבעה ימי עבודה מיום שנמסרה ההחלטה למנחה.
החלטתו של סגן הנשיא לעניינים אקדמיים תתקבל תוך שבעה ימי עבודה נוספים והיא תהיה סופית.

15.7.2 האמור בסעיף 15.7.1 לעיל כפוף לכך שהאוי"פ תודיע למנחה לפחות שנה וחצי לפני מועד בדיקת ההתעדכנות על מועד הבדיקה.

15.7.3 מבלי לפגוע באמור בסעיף זה (15.7) וככל שתקציב האוי"פ יאפשר, תקצה ההנהלה סכום שנתי מקסימלי ולא מצטבר בסך 200,000 ש"ח לצורך השתתפות בהתעדכנות האקדמית של המנחים.

היועצות

16. האוי"פ תיוועץ עם המועצה בנוגע לכל שינוי מהותי, אשר עלול להשפיע באופן משמעותי על תנאי העסקתה של קבוצה ניכרת של חברי הסגל האקדמי הזוטר. מובהר, כי ההיועצות לא תסוב על שיקולים אקדמיים.

דמי חבר ודמי טיפול

17.1 17.1 חבר הארגון ישלם לארגון דמי חבר, כפי שהארגון יקבע, וחבר הסגל שאינו חבר הארגון ואף אינו חבר בארגון עובדים אחר, ישלם לארגון דמי טיפול מקצועי ארגוני בהתאם לסעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958. דמי טיפול מקצועי ארגוני לא יהיו גבוהים יותר מדמי החבר.

17.2 האוי"פ תנכה משכרו של כל חבר סגל אקדמי זוטר דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, לפי העניין.
מתוך הסכום שינוכה מכלל חברי הסגל האקדמי הזוטר, תעביר האוי"פ ישירות לחשבון הבנק של המועצה 20% מהסכום ו-80% מהסכום יועברו על ידי האוי"פ לחשבון הבנק של הארגון.

17.3 17.3.1 אם לא יתקיימו הבחירות למועצה תוך שישה חודשים מיום חתימת הסכם זה, ו/או אם נערכו בחירות למועצה, אך הן לא נערכו על פי ההסכמות והעקרונות שגובשו במסמך המגשר ועל פי תקנון בחירות אשר יישם את ההסכמות והעקרונות שבמסמך המגשר, יחזיר הארגון לאוי"פ את דמי החבר ודמי הטיפול שהועברו אליו החל מיום חתימת הסכם זה.

א.י.
א.י.

ak
ש.ג.
א.י.
א.י.

17.3.2 להבטחת ביצוע התחייבות הארגון על פי סעיף 17.3.1 לעיל, יפקיד הארגון בידי האו"פ שני כתבי ערבות בנקאית על פי המפורט מטה:

17.3.2.1 ערבות בנקאית על סך 55,000 ש"ח שתהיה לתקופה של שנה מיום חתימת הסכם זה. ערבות זו תופקד תוך 60 יום מיום חתימת ההסכם.

האו"פ תהיה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית, אם לא יתקיימו הבחירות עד ליום 01.08.2011, והארגון לא החזיר את דמי החבר ודמי הטיפול כמפורט בסעיף 17.3.1 לעיל, ובלבד שתודיע לארגון על כוונתה לחלט את הערבות שבועיים מראש.

17.3.2.2 ערבות בנקאית על סך 55,000 ש"ח שתהיה לתקופה של שנה מיום חתימת הסכם זה. ערבות זו תופקד תוך 90 יום מיום חתימת ההסכם.

האו"פ תהיה רשאית לחלט ערבות זו אם לא יתקיימו הבחירות כמפורט לעיל או אם ייקבע על ידי פרופי יצחק זמיר, כי הבחירות לא התקיימו על פי העקרונות שסוכמו במסמך המגשר והארגון לא החזיר את דמי החבר ודמי הטיפול כמפורט בסעיף 17.3.1 לעיל.

17.3.3 תחזיר הארגון לאו"פ את דמי החבר ודמי הטיפול, יוחזרו לו הערבויות הבנקאיות, תוך 14 ימים.

17.3.4 תחזיר הארגון לאו"פ את דמי החבר ודמי הטיפול או חולטו הערבויות הנזכרות בסעיף 17.3.2 לעיל או אחת מהן, יופקד הכסף על ידי האו"פ בחשבון נאמנות, וזאת עד לקיום בחירות כמתחייב מהסכם קיבוצי זה וממסמך המגשר.

יישוב חילוקי דעות

18. חילוקי דעות בין האו"פ לבין המועצה הנובעים מהסכם זה יתבררו כמפורט מטה:

18.1 המחלוקת תובא להכרעה בין דיקן הלימודים לבין נציג המועצה, תוך שבעה ימי עבודה מפניית אחד הצדדים.

18.2 לא הגיעו דיקן הלימודים ונציג המועצה להסכמה, תובא המחלוקת לדיון ולהחלטה בין סגן הנשיא לעניינים אקדמאיים ויו"ר המועצה תוך שבעה ימים נוספים.

18.3 לא הגיעו האחרונים להסכמה, רשאי כל צד לפנות לבית הדין לעבודה.

א.א.
א.א.

א.א.
ש.ק.
א.א.
א.א.

ארגון יציג ונציגות העובדים

19. המועצה היא תא של הארגון ותשמש נציגות של כל חברי הסגל האקדמי הזוטר כלפי הנהלת האו"פ בכל הנוגע ליחסי העבודה בין חברי הסגל האקדמי הזוטר לבין הנהלת האו"פ, והיא תפעל כדי לקדם את ענייניהם של כל חברי הסגל האקדמי הזוטר וכל חבר בסגל האקדמי הזוטר וליישב מחלוקות בתחום יחסי העבודה.
20. משא ומתן לקראת עריכת הסכם קיבוצי בענייני עבודה של חברי הסגל האקדמי הזוטר, לרבות שינויים בהסכם קיבוצי ינוהל מטעם ארגון העובדים על ידי המועצה.
21. מבלי לפגוע באמור בסעיף 27 להלן, הוסכם בין הצדדים בנושא סכסוך עבודה ושבייתה, כי החלטות על שביתה אזהרה, על צעדים ארגוניים שאינם שביתה אזהרה ועל ביטולם, יתקבלו אך ורק על פי העקרונות שסוכמו במסמך המגשר.
- יובהר, כי אין באמור בסעיף זה ו/או במסמך המגשר כדי להתנות על הוראות סעיף 5א' לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"א-1951.

תקופת ההסכם

- 22.1 22. תקופת תוקפו של הסכם זה הינה עד ליום 30.9.2014.
- 22.2 כל צד רשאי לבקש, 90 יום לפני מועד תום תוקפו של הסכם זה, להכניס שינויים בהסכם. לא הסתיים המו"מ בהסכמה, יהפוך ההסכם להסכם לתקופה בלתי קצובה.
- אם לא תועלה דרישה להכנסת שינויים בהסכם על-ידי מי מהצדדים או לא הודיע צד על סיום ההסכם, יוארך ההסכם לשנה נוספת וכן הלאה משנה לשנה.

תנאים מפסיקים

- 23.1 23. תוקפו של הסכם זה, למעט הסעיפים הנוגעים לשקט תעשייתי, מיצוי תביעות ויישוב חילוקי דעות, יפקע תוך חודש ימים מיום קרות אחד הארועים המפורטים מטה:
- 23.1.1 חלפו שישה חודשים מיום חתימת הסכם זה ולא נערכו בחירות למועצה.
- 23.1.2 אם יקבל הארגון החלטה המנוגדת למסמך המגשר ו/או ישנה את תקנוניו כך שהם יסתרו את האמור במסמך המגשר ו/או אם נערכו בחירות למועצה, אך הן לא נערכו על פי ההסכמות והעקרונות שגובשו במסמך המגשר ועל פי תקנון בחירות אשר יישם את ההסכמות והעקרונות שבמסמך המגשר.
- 23.2 23.2.1 סברה האו"פ כי התקיים האמור בסעיף 23.1.2 לעיל, תודיע על כך בכתב לנציגות העובדים.
- 23.2.2 סברה נציגות העובדים כי לא התקיים האמור בסעיף 23.1.2 לעיל או שאין המדובר בשינוי מהותי, היא תהיה רשאית לפנות להנהלת האו"פ והצדדים יקיימו דיון בעניין.

א.ג.
ש.ג.
א.ג.

א.ג.
ש.ג.
א.ג.

23.2.3 הדיון יסתיים תוך חודש ימים מיום הודעת האו"פ הנזכרת בסעיף 23.2.1 לעיל.

23.2.4 אם לאחר הדיון תסבור האו"פ כי התקיים האמור בסעיף 23.1.2 לעיל או שהמדובר בשינוי מהותי, תודיע על כך לנציגות העובדים וההסכם יפקע תוך חודש ימים מיום ההודעה, כאמור בסעיף 23.1 רישא לעיל.

יישום תשלומים

24. מתוך הבנה כי ההיערכות ליישום תנאי ההעסקה ותשלום השכר לפי הסכם זה הנה ממושכת, מוסכם כי מועדי ההפעלה של התשלומים על-פי הסכם זה יהיו כדלקמן:

24.1 אם ינתן אישור להסכם על-פי סעיף 31 להסכם זה (להלן בסעיף זה - האישור) במועד הקודם לשבוע השישי (כולל) של סמסטר כלשהוא יישום התשלומים לפי הסכם זה יחל בסמסטר העוקב.

24.2 אם ינתן האישור החל מהשבוע השביעי של סמסטר כלשהוא יישום התשלומים לפי הסכם זה יחל בסמסטר שלאחר הסמסטר העוקב לסמסטר בו ניתן האישור.

24.3 תשלום חד פעמי (כמוגדר להלן) ינתן בכל סמסטר החל מהסמסטר בו ניתן האישור ועד לסמסטר בו ייושמו התשלומים לפי הסכם זה.

24.4 תשלום חד פעמי לצורך סעיף 24.3 הינו תשלום בגובה רכיב השכר המכונה "שכר מנחים" (סמל תשלום 396) כפי שהוא יופיע בתלוש השכר של כל מנחה בחודש בו יבוצע התשלום.

24.5 מוסכם, כי בסמסטר בו ינתן האישור תשלם האוניברסיטה תשלום חד פעמי בגין כל אחד מהסמסטרים הקודמים למתן האישור, אך לא לפני סמסטר 2011א'.

24.5.1 במקרה בו ינתן האישור בסמסטר אביב או בסמסטר סתיו תשלום זה ישולם אך ורק למנחים המועסקים בסמסטר בו ניתן האישור.

24.5.2 במקרה בו ינתן האישור בסמסטר קיץ תשלום זה ישולם הן בסמסטר בו ניתן האישור והן בסמסטר העוקב למנחים המועסקים בסמסטר סתיו העוקב ואשר לא הועסקו בסמסטר הקיץ ולא קיבלו את התשלום.

24.6 תשלום חד פעמי לצורך סעיף 24.5 הינו תשלום בגובה רכיב השכר המכונה "שכר מנחים" (סמל תשלום 396) כפי שהוא הופיע בתלוש השכר החודשי של כל מנחה בכל סמסטר בגינו יבוצע התשלום.

עדיפות הוראות ההסכם

25. מובהר, כי הוראות הסכם זה עדיפות וגוברות על כל תוראה קיימת או עתידית בתקנוני הארגון, בהחלטותיו ובנהליו.

מיצוי תביעות

26. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה.

החלטה
התאחדות
העובדים

א.א.
התאחדות
העובדים
הק.3

שקט תעשייתי

27.1 27. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

27.2 סכסוך העבודה והשביתה שהוכרזו בטלים עם החתימה על הסכם זה.

שנת ההסכם הראשונה

28. על אף האמור בסעיף 27.1 לעיל ולצורך ביסוס יחסי העבודה הקיבוציים על פי המפורט בהסכם זה, בשנת ההסכם הראשונה, קרי - עד ליום 30.01.2012, לא ינקטו צעדים ארגוניים כלשהם בכל עילה.


כללי

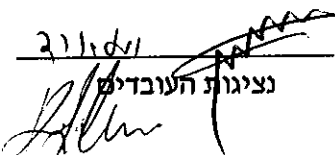
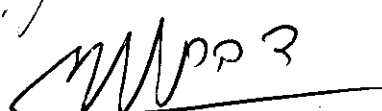
- 29. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקים לעובדים לפי הסכם זה כפופים לניכוי מס כחוק.
- 30. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
- 31. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר ולאישור ות"ת.
- 32. הסכם זה כפוף לאישור הועד המנהל של האוניברסיטה הפתוחה.
- 33. הסכם זה כפוף לאישור האסיפה הכללית של סניף האו"פ של כוח לעובדים.
- 34. הצדדים יהיו רשאים בהסכמה הדדית בכתב לשנות כל הוראה בהסכם.

רישום ההסכם

35. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ארגון העובדים
כוח לעובדים
ארגון עובדים דמוקרטי
עמותה מס': 580483956
גורדון 18 חיפה


נציגות העובדים



האוניברסיטה הפתוחה בישראל


0.1
ש.ק.
א.א.
פ.פ.
2.3

מעודכן לדצמבר 2009

מדריך ד"ר/ עמית הוראה ב'

| שנת ותק | שכר משולב כולל ותק | תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון) | טווח הכל שכר ללא תוספת שחיקה | תוספת שחיקה |
|---------|--------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------|
| 0 | 6,525.42 | 1,934.22 | 8,459.63 | 1,184.35 |
| 1 | 6,585.71 | 1,934.22 | 8,519.92 | 1,192.79 |
| 2 | 6,646.00 | 1,934.22 | 8,580.22 | 1,201.23 |
| 3 | 6,706.18 | 1,934.22 | 8,640.40 | 1,209.66 |
| 4 | 6,766.47 | 1,934.22 | 8,700.69 | 1,218.10 |
| 5 | 6,826.76 | 1,934.22 | 8,760.98 | 1,226.54 |
| 6 | 6,887.06 | 1,934.22 | 8,821.27 | 1,234.98 |
| 7 | 6,947.35 | 1,934.22 | 8,881.56 | 1,243.42 |
| 8 | 7,007.64 | 1,934.22 | 8,941.85 | 1,251.86 |
| 9 | 7,067.93 | 1,934.22 | 9,002.14 | 1,260.30 |
| 10 | 7,128.22 | 1,934.22 | 9,062.44 | 1,268.74 |
| 11 | 7,188.51 | 1,934.22 | 9,122.73 | 1,277.18 |
| 12 | 7,248.69 | 1,934.22 | 9,182.91 | 1,285.61 |
| 13 | 7,308.98 | 1,934.22 | 9,243.20 | 1,294.05 |
| 14 | 7,369.28 | 1,934.22 | 9,303.49 | 1,302.49 |
| 15 | 7,429.57 | 1,934.22 | 9,363.78 | 1,310.93 |
| 16 | 7,489.86 | 1,934.22 | 9,424.07 | 1,319.37 |
| 17 | 7,550.15 | 1,934.22 | 9,484.36 | 1,327.81 |
| 18 | 7,610.44 | 1,934.22 | 9,544.66 | 1,336.25 |
| 19 | 7,670.73 | 1,934.22 | 9,604.95 | 1,344.69 |
| 20 | 7,731.02 | 1,934.22 | 9,665.24 | 1,353.13 |
| 21 | 7,791.20 | 1,934.22 | 9,725.42 | 1,361.56 |
| 22 | 7,851.50 | 1,934.22 | 9,785.71 | 1,370.00 |
| 23 | 7,911.79 | 1,934.22 | 9,846.00 | 1,378.44 |
| 24 | 7,972.08 | 1,934.22 | 9,906.29 | 1,386.88 |
| 25 | 8,032.37 | 1,934.22 | 9,966.58 | 1,395.32 |

0.1
ש.ק.
א.א.
פ.פ.
2.3

0.1
ש.ק.
א.א.
פ.פ.
2.3

א.א
סיק
א.א
פ.א
פ.א

מעודכן לדצמבר 2009

אסיסטנט א' / עמית הוראה א'

| תוספת שחיקה | סך הכל שכר ללא תוספת שחיקה | תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון) | שכר משולב כולל ותק | שנות ותק |
|-------------|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|----------|
| 986.55 ₪ | 7,046.80 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,155.83 ₪ | 0 |
| 993.57 ₪ | 7,096.94 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,205.97 ₪ | 1 |
| 1,000.58 ₪ | 7,146.96 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,256.00 ₪ | 2 |
| 1,007.59 ₪ | 7,197.10 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,306.13 ₪ | 3 |
| 1,014.61 ₪ | 7,247.24 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,356.27 ₪ | 4 |
| 1,021.62 ₪ | 7,297.26 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,406.29 ₪ | 5 |
| 1,028.64 ₪ | 7,347.40 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,456.43 ₪ | 6 |
| 1,035.64 ₪ | 7,397.43 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,506.46 ₪ | 7 |
| 1,042.66 ₪ | 7,447.56 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,556.59 ₪ | 8 |
| 1,049.68 ₪ | 7,497.70 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,606.73 ₪ | 9 |
| 1,056.68 ₪ | 7,547.73 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,656.76 ₪ | 10 |
| 1,063.70 ₪ | 7,597.86 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,706.89 ₪ | 11 |
| 1,070.72 ₪ | 7,648.00 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,757.03 ₪ | 12 |
| 1,077.72 ₪ | 7,698.03 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,807.06 ₪ | 13 |
| 1,084.74 ₪ | 7,748.16 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,857.19 ₪ | 14 |
| 1,091.75 ₪ | 7,798.19 ₪ | 1,890.97 ₪ | 5,907.22 ₪ | 15 |

א.א
פ.א
פ.א

א.א
פ.א
פ.א

א.א
פ.א
פ.א

מעודכן לדצמבר 2009

מורים מן החוץ

תעריף
ליחידת
הוראה
נ"ש 196.84
נ"ש 300.39
נ"ש 388.62
נ"ש 472.94

הדרגות הכלולות

אסיסטנטים, מדריכים ומורים במסלול המקביל
מרצה בכיר ומרצה
פרופסור מן המניין ופרופסור חבר

רמה

1
א
ב
ג

o.k

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

o.k

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten notes

Handwritten notes