



## פרוטוקול אסיפה כללית ואסיפת בחירות מיום 25.5.2017

(על פי סעיף 13.2.9 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר)

### **1. בחירת ועדת בחירות**

התנדבו לועדת הבחירות: יובל לבל, סיגל ספיר ובני בן דוד. הצבעה לשלושת המועמדים: פה אחד.

### **2. שינוי תקנון המועצה**

במהלך כהונת המועצה הנוכחית, וכחלק מתכנית העבודה לשנה 2017, עבד צוות מטעם המועצה על הצעות לעריכת שינויים בתקנון המועצה. הצעות אלו עלו מתוך ניסיונה של המועצה בתהליכי העבודה השוטפת, ומתוך רצון לייעל תהליכי עבודה וכן הוצאות כספיות הקשורות בתגמול חברי המועצה.

טרם האסיפה, פרסמה המועצה באמצעות אתר האינטרנט שלה, דף הפייסבוק שלה ובדוא"ל לסגל את השינוי המוצע בליווי מסמך שמטרתו הייתה להנגיש את הרציונל לשינויים בצורה לא משפטית. כמו כן, נפגשו חברי המועצה עם אנשי הסגל במרכזי הלימוד ברחבי הארץ במועדים שפורסמו מראש לנוחיות חברי הסגל והסבירו לסגל את השינויים המוצעים.

המועצה המליצה על שינויים בתקנון במטרה לייעל ולקדם את עבודתה בעתיד.

יוצגו להלן השינויים העיקריים שאחריהם נערך דיון, התקיימה הצבעה על הסתייגויות ולאחריהן הצבעה על התקנון בכללותו.

### **א. השינויים העיקריים המוצעים:**

- שינוי שם המועצה - במקום "מועצת הסגל האקדמי הזוטר" יקרא "ועד סגל ההוראה".
- שינוי בתפקידי חברי הועד - בנספח א' לתקנון המועצה מוגדרים תפקידים שחלקם הצריכו הגדרה מחדש וחלקם נמצאו כפחות רלוונטים. הוצע להוסיף תפקיד של "אחראי תקשורת" שינהל את התקשורת מול הסגל באמצעות מדיות חברתיות (ורשימות תפוצה). כמו כן הוצע להסיר את תפקיד "אחראי תנאים" - גם בשל פניות מועטות של חברי הסגל וגם משום שמתקיימות פגישות ייעוץ אישיות בין חברי הסגל לנציגי חברת "פסגות", וכן את תפקיד "אחראי רווחה" לאחר ניסיונות שלימדו על היענות דלה מצד הסגל לאירועי פנאי ותרבות (בהם "שישיתרבות" והתקשרות עם חברת "בלו פליי"). יחד עם זאת בכוונת הועד להמשיך ולפעול בתחומים אלו לרווחת הסגל.

**מען למכתבים:** דרך האוניברסיטה 1, בנין אקדמיה, קומה מינוס 1, חדר 172, רעננה

**טלפון:** 09-7781772

**פקס:** 09-7780673

**דוא"ל:** ousegel.org@gmail.com

**אתר:** www.ousegel.org

**פייסבוק:** ועד סגל ההוראה באוניברסיטה הפתוחה





- שינוי מספר חברי המועצה- עד היום כיהנו שבעה חברי מועצה, מהם שני מרכזים וחמישה מנחים בנוסף להתייחסות למורה מן החוץ לעומת עמית הוראה. האבחנות בין מורה מן החוץ לעמית הוראה אינן רלוונטיות למהות המועצה ולכן הוצע למחוק את האבחנות הללו. המועצה הציעה לצמצם את מספר החברים לשישה מהם שני מרכזים וארבעה מנחים מהטעמים הבאים: ראשית, הרכב קטן יותר עשוי לייעל ולזרז תהליכי עבודה וקבלת החלטות. שנית, צמצום עלויות שכר. לבסוף, היחס בין מנחים למרכזים בפועל השתנה ויחס של שליש לשני שליש בקרב המועצה משקף יותר נאמנה את היחס גם בקרב הסגל.
- הארכת קדנצית חברי המועצה לשלוש שנים- חברי המועצה הציעו כי קדנציה בת שנתיים קצרה מדי להבין את שפת הארגון, לפתח מערכת יחסי עבודה עם ההנהלה ולהניע תהליכים ארוכי טווח לעומת קדנציה בת שלוש שנים.
- בחירת יו"ר, סיו"ר ומזכיר/ה הועד- עד כה המועצה בחרה את היו"ר והסיו"ר מתוך המועצה עצמה תוך הגדרה מחייבת שאם היו"ר הוא מרכז הוראה אזי הסיו"ר צ"ל מנחה, ולהפך. בתיקון המוצע היו"ר יבחר בעצמו את הסיו"ר והסרת המגבלה של מינוי מרכז/מנחה בהתאם לתפקיד היו"ר תעבור להמלצה שאינה מחייבת. המועצה נימקה את השינוי המוצע בכך שהסיו"ר הוא יד ימינו של היו"ר ויכולתם לעבוד יחדיו חיונית לתפקוד המועצה. מינוי הסיו"ר על ידי היו"ר כפוף כמובן לאישור המועצה אך חשוב לשמור את יכולת היו"ר להמליץ מי מבין החברים יתאים לתפקיד. התאמה של יו"ר וסיו"ר כמרכז/מנחה חשובה מבחינת ייצוגיות אך ניסיון העבר מראה שהדבר מגביל את פעולת המועצה בפועל. עם זאת, מוגדר כי היו"ר יעדיף ככל הניתן מנחה/מרכז אם הוא מרכז/מנחה, בהתאמה. בתקנון התווסף סעיף של בחירת מזכיר/ה הועד תפקיד זה אינו מקפל בתוכו רק ניהול טכני של ענייני המועצה אלא מדובר גם בתפקיד שהמחזיק/ה בו נותן מענה ראשוני לפניות הסגל ומכיר את אופי העבודה באו"פ. ולכן חשוב שהבחירה בתפקיד המזכיר/ה תוסדר בתקנון על מנת להבטיח התנהלות שקופה יותר תוך חיוב תהליך מכרז תקין.
- שינויים באופן קבלת ההחלטות בתוך הועד- מדובר בפרקטיקה קיימת שהמועצה מעוניינת לתת לה ביטוי תקנוני כיצד עליה לקבל החלטות דחופות באופן מידי שלא בתוך ישיבותיה. התקנון המוצע מגדיר כיצד מוודאים שכל חבר משתתף, כיצד מיידעים כל חבר והקצבת זמן מוגדר וברור בין ההודעה להצבעה.
- תגמול חברי הועד- עד כה כל חבר מועצה קיבל 10% ממשרת עמ"ה עבור חברותו במועצה ועוד 10% על מילוי תפקיד. הסיו"ר קיבל 20% והיו"ר 50%. ההצעה לשנות את צורת התגמול והבסיס שלה כך שחברות במועצה תהיה על בסיס התנדבותי ללא אבחנה בין חברי מועצה לבין חברי פורום שמשותפים בישיבות גם כן אך ללא תגמול. מילוי תפקיד

מען למכתבים: דרך האוניברסיטה 1, בנין אקדמיה, קומה מינוס 1, חדר 172, רעננה

טלפון: 09-7781772

פקס: 09-7780673

דוא"ל: [ousegel.org@gmail.com](mailto:ousegel.org@gmail.com)

אתר: [www.ousegel.org](http://www.ousegel.org)

פייסבוק: ועד סגל ההוראה באוניברסיטה הפתוחה





יקנה 20% משרה, משרת היו"ר תגדל ל60% ומשרת הסיו"ר ל30%. חישוב השכר מעתה והלאה יתבסס על טבלאות של ארגון "כוח לעובדים - ארגון דמוקרטי" ולא על טבלאות האו"פ כך שלא יוצרו האבחנות בין ד"ר ללא ד"ר שאינן רלוונטיות לחברות במועצה. כל אלה צפויות לצמצם את עלויות השכר.

- **איחוד תקנון הבחירות ותקנון המועצה** - עד היום התקיימו שני מסמכים נפרדים: תקנון למועצה ותקנון בחירות. מוצע לאחד בין שניהם לכדי מסמך מגובש אחד. הטעמים לכך הם מניעת סרבול מיותר, התמצאות קלה יותר בנבכי הסעיפים ומניעת סתירה ביניהם.
- **שינויים בתקנון הבחירות** - מועמדים יוכלו להציע מועמדות רק אם ההסכם הקיבוצי חל עליהם. השינוי המוצע נועד להבטיח שרק חברי סגל ההוראה יוכלו להתמודד לכהונה במועצה ולא, למשל, חברי סגל מנהלי שמועסקים גם בהוראה, אך ההסכם הקיבוצי לא חל עליהם.
- **קבלת הצבעה חלקית** - הסעיף המוצע מבהיר כי ניתן לבחור פחות משישה מועמדים לעומת התקנון הקודם שהשתמע ממנו כי ניתן להצביע רק בעבור שישה מועמדים.

#### **ב. הצבעה על סעיפים עליהם הועלתה הסתייגות:**

מינוי הסיו"ר על ידי היו"ר:

הועלתה הסתייגות שביקשה לשמר את המצב הקיים בו המועצה בוחרת את הסיו"ר ולא היו"ר. ההסתייגות נדחתה בהצבעה.

מינוי סיו"ר מנחה ליו"ר מרכז הוראה ולהפך:

הועלתה הסתייגות שביקשה להותיר על כנו את המצב הקיים שמחייב סיו"ר מנחה ליו"ר מרכז ולהפך. ההסתייגות נדחתה בהצבעה.

בהעדר הסתייגויות נוספות נערכת הצבעה על התקנון המוצע כמכלול והוא התקבל פה אחד.

את התקנון החדש ניתן למצוא באתר המועצה.





### 3. דוח גזבר

גזבר המועצה, ד"ר גדי און, הציג את הכנסות והוצאות המועצה ואת מאזן חשבון הבנק של המועצה, מפולח לפי סוגי הוצאות. הובהר כי ישנה יתרה שמהווה רשת ביטחון למטרות עתידיות כמו שביתה. המועצה נמצאת מאוזנת באופן חודשי וללא גירעונות.

סעיף דמי ביטוח הבריאות הוא כסף שעובר כמו שהוא דרך המועצה- המועצה מהווה צינור של כספים אלו לטובת עובדים שנפגע רצף התעסוקה שלהם.

המידע, הנתונים, פעילות הגזבר מבוקרים ע"י חברי ועדת הביקורת.

את דו"ח הגזבר המלא ניתן למצוא באתר המועצה.

### 4. חברות ב-"כוח לעובדים-ארגון עובדים דמוקרטי".

עפ"י חוק, ייצוג עובדים מחייב ששליש מהעובדים יהיו חברים בארגון העובדים. זהו אינטרס חשוב במעלה לשמור על מספר חברים גבוה בארגון וזהו גם כוחנו, בעיקר לקראת הסכם קיבוצי הקרב ובא.

רבים מאתנו אינם מודעים לכך שהם אינם חברים ב"כוח לעובדים".

המועצה מפנה את תשומת הלב לתלוש השכר לסעיף ניכויי התחייבות; אם אתם משלמים "דמי חבר" אתם חברים בארגון, אם אתם משלמים "דמי טיפול" אינכם רשומים כחברים.

**דמי החבר ודמי הטיפול הם זהים, וההצטרפות אינה כרוכה בתוספת תשלום.** אגב, דמי טיפול או דמי החבר המשולמים על ידכם, מוחזרים לכם ברובם, באמצעות זקיפת שכר.

ההצטרפות חשובה כדי לחזק את כוחנו הארגוני כלפי ההנהלה, וכן כדי לחזק את כוחנו באספת הנציגים של כוח לעובדים (המוסד העליון של ארגון העובדים, שבו מיוצגים העובדים על פי משקלם המספרי).

המועצה קוראת לחברי הסגל שטרם עשו זאת, להצטרף לארגון בטופס הצטרפות שנמצא באתר המועצה.





**5. עדכונים על פעולות המועצה בשנתיים החולפות:**

- הגנה על תנאי עבודה. טיפול בעשרות מקרי פרט, בעיקר לקראת פתיחת סמסטר, בנושא שכר, זכויות ותנאים.. לפני כשנה וחצי הכרזנו על סכסוך עבודה בנוגע לנוהל נסיעות ובלמנו אותו. הבאנו לכך שמרכזי הוראה שנפגעו בעקבות סרוג ו/או שכתוב מחדש של קורסים יקבלו עדיפות במכרזים, בתנאי שהם בעלי כישורים שווים ליתר המועמדים. מכרזים שפורסמו בעלי דרישות לא חוקיות כמו התחייבות למקום מגורים נעצרו ופורסמו מחדש. מתנהל משא ומתן בטכנולוגיות הוראה עם חברי מועצה וחברי פורום ששומרים על קווים אדומים ואוטונומיה של הסגל בנושא טכנולוגיות.

- השגת תנאי חיסכון פנסיוני מיטיבים לסגל. רועי מימרן, דפנה כהנא וד"ר יפעת פז בחנו בשם המועצה את חברות הביטוח לרבות אלו של הסגל הבכיר והמנהלי ובחרו לנהל משא ומתן מול חברת "פסגות" והשיגו את התנאים הטובים ביותר בשוק. ניתן לקרוא עליהם באתר המועצה.

עמדנו על כך שיעמוד לשירותנו איש קשר ייעודי.

מידי שבועיים מתקיימות פגישות אישיות עם הסגל בקמפוס רעננה ומדי רבעון במרכזי הלימוד השונים בארץ.

בקרוב תעלה הרצאה מקוונת לכלל עובדי האו"פ, ועד אז כולם מוזמנים לשלוח שאלות למרצה באמצעות דוא"ל המועצה.

- הרחבת זכויות הסגל ויידוע הסגל על זכויותיו  
הפקנו זכותון למנחים ואנחנו מסיימים לערוך את הזכותון למרכזי ההוראה. הבאנו לניסוח מחדש של נהלים באו"פ ולניסוח מכתבים שמיידיעים על זכויות בהריון ובלידה, בקרוב יצא מכתב סיום העסקה שמיידיע את סל הזכויות.

- התמקדות במעמד מרכזי הוראה. הקמנו שולחן עגול למרכזי הוראה בו נוכחים שני מרכזים לפחות מכל מחלקה. בכל שנה קיימנו קיימנו כנס למרכזי ההוראה כדי לשמוע אותם ולעמוד מקרוב על צרכיהם. צרכיהם. כוונת המועצה, לשלוח לאחר חג השבועות סקר קצר שילמד על מעמד המרכזים

מען למכתבים: דרך האוניברסיטה 1, בנין אקדמיה, קומה מינוס 1, חדר 172, רעננה

פקס: 09-7780673

טלפון: 09-7781772

אתר: www.ousegel.org

ousegel.org@gmail.com

פייסבוק: ועד סגל ההוראה באוניברסיטה הפתוחה



# מועצת הסגל האקדמי הזוטר האוניברסיטה הפתוחה



ההבעיות הייחודיות שלהם. כאמור, אנו גם שוקדים על סיום הפקת זכותון למרכזי ההוראה. אנו קוראים למרכזי ההוראה שרוצים לקחת חלק בשולחן העגול לכתוב לנו.

- חיזוק הקשרים ושיתופי הפעולה עם הסגל המנהלי, הבכיר ואגודת הסטודנטים. אנו נפגשים עם נציגי הסגלים ועם אגודת הסטודנטים בתדירות גבוהה, מתוך הבנה כי מצוי ברשותם מידע שחיוני לנו, ולהפך. בנוסף, השותפות עימם חשובה לנו לצורך רתימתם למאבק עתידי.

- גיבוש ויישום עקרונות לשיתוף ולשקיפות עם ההנהלה. הוגדרו בכתב נהלי שיתוף ושקיפות ואנו עומדים קיומם. במסגרת זו ההנהלה מחוייבת לשלוח לנו מכתבים לפני שליחתם לסגל, להציג בפנינו את התקציב השנתי, ולשתף אותנו בפורומים ובמחקרים שמתקיימים בדיקנט.

על פי סעיף 13.2.10 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר, סיכום זה אושר ע"י חברי מועצת הסגל האקדמי הזוטר ביום 01/06/2017.



**מען למכתבים:** דרך האוניברסיטה 1, בנין אקדמיה, קומה מינוס 1, חדר 172, רעננה

**טלפון:** 09-7781772

**פקס:** 09-7780673

**דוא"ל:** ousegel.org@gmail.com

**אתר:** www.ousegel.org

**פייסבוק:** ועד סגל ההוראה באוניברסיטה הפתוחה