



## פרוטוקול אסיפה כללית שנתית מתאריך 14.02.2017

(עפ"י סעיף 13.2.9 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר)

### **א. חברי המועצה הציגו תמונת מצב על הנעשה עד כה ואת התוכניות לפעולה עתידיות:**

1. **טיפול במקרי פרט:**  
המועצה עומדת על זכויות המנחים ומרכזי ההוראה במהלך השנה. מעל 50 פניות של מרכזים ומנחים טופלו רק בסמסטר האחרון בנושאי שכר, תנאים ומימוש זכויות. פניות הנוגעות ליחסים בין מרכזי הוראה ומנחים מיושבות לרוב בדרכי נועם ללא עירוב ההנהלה.
2. **טיפול בבעיות מחלקתיות:**  
נרשמו בעיות שונות במספר מחלקות על רקע יחסי אנוש וחוזי העסקה שדרשו התערבות וטיפול של המועצה.
3. **ישיבות:**  
מידי כשבועיים המועצה מתכנסת יחד עם פורום מלווה מטעם הסגל שתורם מזמנו ומניסיונו והמועצה מודה להם. מדי שלושה שבועות מתכנסים נציגי המועצה עם נציגי ההנהלה: פרופ' חיים סעדון, דיקאן הלימודים האקדמיים, ומר יוסי מאורי, סמנכ"ל משאבי אנוש, לצורך דיון ומעקב בנושאים שוטפים. בנוסף לישיבות אלו, מתקיימות לעיתים תכופות גם ישיבות / פגישות מיוחדות לטיפול בנושאים דחופים.
4. **חיזוק הקשר עם הסגל המנהלי והסגל הבכיר:**  
מדי חודש מתקיימת פגישה של שלוש הסגלים לקידום נושאים כלל אוניברסיטאים הנוגעים לתנאי העסקת העובדים. הנושאים הנדונים בימים אלו הם ביטוח הבריאות על רקע העלייה הצפויה בפרמיה, קידום העסקה ישירה של עובדי קבלן והגדלת כוח המיקוח של כלל העובדים לקראת מכרז פנסיה מטעם האו"פ שיתקיים במחצית 2018.
5. **חיזוק הקשר עם אגודת הסטודנטים:**  
המועצה מקיימת קשר ישיר עם אגודת הסטודנטים. כך למשל, בעקבות שיתוף פעולה זה אגודת הסטודנטים פרסמה רשימת המלצות לציבור הסטודנטים שעולות בקנה אחד עם האינטרסים של חברי הסגל.
6. **שולחן עגול של מרכזי הוראה:**  
הרכב מלווה של מרכזי הוראה שכולל לפחות שני נציגים מכל מחלקה חברו וחקרו יחדיו את דו"ח הוועדה לבחינת מבנה ההוראה ונושאים אחרים שייחודיים לאוכלוסיית המרכזים.
7. **הפקת ניזולטר:**  
כבעבר, מופק פעמיים בשנה דיווח מודפס בו מתועדת עבודת המועצה, לשמירת קשר ודיווח ישיר לאנשי הסגל האקדמי הזוטר.





8. פנסיה:

הוקם צוות מטעם המועצה שמנה את דפנה כהנה, יפעת פז ורועי מירמן. הצוות בחן את נושא הפנסיה והמליץ על המשך ההתקשרות עם חברת "פסגות גמל ופנסיה" תוך תנאים מיטביים. בניוזלטר מפורטים חלק מהתנאים שהושגו.

9. משאים ומתנים:

- נוהל נסיעות: לפני שנה לערך הוכרז סכסוך עבודה בנושא נוהל הנסיעות- ההנהלה מחוייבת לא לבצע שינוי בנושא. אנו בפתחו של סמסטר רביעי ללא כל שינוי בנושא זה.
- עובדי קבלן: אנו פועלים להעסקה ישירה של עובדי האבטחה והניקיון. בשלב זה אנו בוחנים את הנתונים שקיבלנו מההנהלה בנושא זה.
- שימוש בטכנולוגיות בהוראה: מונה צוות מו"מ ובו שתי מנחות (עידית נבו ו-יפית יצחק-עופרי) ושני מרכזי הוראה (אביעד מנשה ועופר הדס). הצוות מנהל את המו"מ מטעם המועצה במטרה להגן על האינטרסים וזכויות הסגל בנושא זה.

10. זכותון מרכזי הוראה:

בחודש 07/2016 הפיקה המועצה זכותון למנחים. המועצה מקווה להשלים הפקת זכותון מרכזי ההוראה בחודשים הקרובים.

11. מכרזים פנימיים:

המועצה מנהלת מעקב צמוד אחר תקינות המכרזים המתפרסמים באו"פ תוך מיצוי מכרזים פנים אופייים טרם הוצאתם. אנשי הסגל מתבקשים לדווח למועצה באם נתקלו באי תקינות של מכרזים. לאחרונה, פורסמו מכרזים ובהם התחייבות למגורים באיזור מסויים. מדובר בניסיון ליישם את נוהל הנסיעות שלא צלח. דוגמא למכרז לא תקין נוסף היה מכרז בו נקבע שלא תינתן עדיפות למי שכבר מלמד את הקורס בתואר הראשון. המועצה הסבה את תשומת לב ההנהלה לנושא והמכרזים הללו תוקנו ופורסמו מחדש.

12. דו"ח הועדה לבחינת מבנה ההוראה (בראשות פרופ' אורן סופר):

מסקנות הועדה הועברו לוועדת יישום. כרגע נראה כי הנושא לא מתקדם והמועצה עמדה על כך שתצא הבהרה שכל שינוי שישליך על מבנה ההעסקה יצטרך לדון במו"מ וההנהלה התנגדה לנוסח זה. המועצה עומדת בקשר עם ההנהלה לוודא שלא יערכו שינויים שיפגעו בסגל האקדמי הזוטר ובמקרה הצורך גם תכריז על סכסוך עבודה. מחכים למכתב הבהרה של ההנהלה בנושא.

13. בחירות למועצה:

במהלך יולי 2017 יתקיימו בחירות למועצה. המועצה קוראת למועמדים מתאימים להגיש מועמדות. המועצה הבאה גם תחתום על ההסכם הקיבוצי השלישי, בשנת 2019.

14. חיזוק קשר עם חברי הסגל:

אנשי סגל רבים חושבים שהם חברים בארגון כח לעובדים אך כיוון שלא חתמו על טפסי הצטרפות, הם אינם נמנים בשורות חברי הארגון. המועצה קוראת לאנשי הסגל להצטרף לשורות הארגון, למלא טופס הצטרפות וכך לחזק את כוחו של הסגל אל מול ההנהלה וכן כדי לחזק את כוחנו באספת הנציגים של כוח לעובדים (המוסד העליון של ארגון העובדים, שבו מיוצגים העובדים על פי משקלם המספרי). המועצה מבקשת להסב את תשומת לב הסגל לתלוש השכר, בסעיף ניכויי התחייבות; אם אתם משלמים "דמי חבר" אתם חברים בארגון, אם אתם משלמים "דמי טיפול" אינכם רשומים כחברים. **דמי החבר ודמי הטיפול הם זהים, וההצטרפות אינה כרוכה בתוספת תשלום.** אגב, דמי טיפול או דמי החבר המשולמים על ידכם, מוחזרים לכם ברובם, באמצעות זיכוי מס.





15. חיזוק הקשר עם הפורום המתאם של הסגל האקדמי הזוטר במכללות המתקצבות: הפורום המתאם מעוניין בקשר עם הסגל הזוטר באו"פ על מנת להעזר בניסיונו. רוב הסגלים מאוגדים בכח לעובדים (המכללה האקדמית תל אביב יפו, מכללת עמק יזרעאל, המנהלי בבית ברל וכו'). המועצה מברכת על קשר זה ותורמת ככל יכולתה לקידום איגודים של סגלים מקבילים.

16. כנס חירום של מרכזי הוראה: ב- 23/2/2017 יתקיים כנס חירום למרכזי הוראה. בכנס יסקרו פעולות המועצה לטובת קידום מעמד מרכזי ההוראה, הגנה על זכויותיהם ויתאפשר למרכזים להעלות את בעיות הדורשות התערבות המועצה.

### **ב. יישומים זוחלים של ההנהלה**

מעמדו של הדו"ח לבחינת מבנה ההוראה לוט בערפל. יחד עם זאת, קיימים שינויים בשטח. המועצה סקרה מקצת מדוגמאות אלו:

1. ניסיון שכשל לרפורמה בעבודות סמינר במחלקה לניהול וכלכלה. אם היתה מתקבלת הרפורמה היתה פגיעה במרכזי ההוראה וקורסים סמינריים היו מנוהלים על ידי "מדריכים" (שאינם המרכזים והמנחים בקורס). מדובר במעמד עובדים קבלני חדש שאינו מוגן ואינו מאוגד. אותם מדריכים הוצגו באופן שאינו נאמן למציאות – נאמר כי הם מקבלים שכר מלא ותנאים סוציאליים מה שאינו נכון. יש ניסיונות נוספים להכניס סגל לא מאוגד והמועצה מנהלת מעקב אחר הנושא.

2. אנו עדים להפעלה של לחצים על מרכזי הוראה להכניס לקורסים אותם הם מרכזים טכנולוגיות דוגמת זום ואופק, בניגוד מפורש להסכמות במכתב הלוואי להסכם הקיבוצי האחרון. למועצה אין התנגדות להכנסה של רכיב טכנולוגי אבל הדבר מצריך הגנה על צוות הקורס לרבות זכויות יוצרים, מניעת הגדלת קבוצות ונקודות נוספות. לאחרונה אושרה תוכנית לימודים חדשה במחלקה למדעי המדינה, סוציולוגיה ותקשורת שכולה תועבר באמצעים טכנולוגיים. אומנם ההחלטה התקבלה אך טרם הוסדר נושא העסקה מול המועצה: מי יהיה היועץ שילווה את הסטודנטים? מי ישלם להם וכמה?

3. אנו עדים לניסיונות שונים לצמצם קבוצות. יש ירידה בהרשמות והאו"פ אינה מטפלת בנושא- אין שיווק ופרסום אך יש פגיעה בסגל ההוראה. יש הרחבה של קבוצות אופק על חשבון סגירה של קבוצות בהנחיה. קיבלנו נתונים על פניות שנעשו לסטודנטים ואם אלו לא מתחייבים להגיע להנחיה ההנהלה מבטלת את קבוצה. יש התנגדות לבקשות של מרכזים ומרכזים לפצל קבוצות. אנו מנסים יחד עם אגודת הסטודנטים להנחות את הסטודנטים להרשם למפגשי הנחיה על מנת לשמור על זכותם להגיע לשיעור.





4. אנו רואים מכרזים שלא עומדים בסטנדרטים חוקיים, כמו דרישה למקום מגורים לטווח ארוך שמהווים ניסיון ברור לעקוף את מו"מ נסיעות. אנו משתדלים להביא למצב שבו ההנהלה מקפידה לשבץ מנחים קיימים ובמקביל אנו דורשים לתקן את המכרזים הלא תקינים.

5. ביקשנו לקבל מההנהלה התחייבות בכתב למו"מ נוכח התוכנית האסטרטגית וההנהלה עודה מסרבת להתחייב לזה. ההנהלה טוענת שאין צורך לדון במה שטרם קרה. המועצה דרשה שקיפות כלפי מרכזי הוראה והמנחים.

**המועצה תמשיך לעמוד על משמר זכויות אנשי הסגל, והיא פונה אל חברי הסגל ומבקשת לשתף אותה בכל שינוי ו/או הרעת תנאים בשטח.**

---

עפ"י סעיף 13.2.10 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר, פרוטוקול זה אושר ע"י חברי המועצה ביום: 23/02/2017

