



## פרוטוקול אסיפה כללית שנתית מתאריך 14.02.2016

(עפ"י סעיף 13.2.9 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר)

### חברי המועצה הציגו תמונת מצב על הנעשה עד כה ואת התוכניות לפעולה עתידיות:

1. חבר המועצה שרון לוזון פתח והציג את חברי המועצה החדשה, אשר נבחרה ביולי 2015.
2. חברת המועצה נועה לויכטר הרחיבה על הפעילות השוטפת של המועצה: ישיבות המעקב, פניות הפרט וכדומה. בנוסף סקרה בקווים כללים את תוכנית העבודה העתידית של המועצה: צוות הפיתוח אשר עומל על בניית מודל של ביטחון תעסוקתי עבור המנחים, העמקת הטיפול בתנאי העבודה של מרכזי ההוראה לאור ובעקבות ועדת אורן, קידום נושאי רווחה (שישי תרבות, כתיבת זכותון, תנאי העבודה במרכזי הלימוד וכדומה).
3. חבר המועצה שרון לוזון מתאר את הנסיבות אשר הביאו להכרזת סכסוך העבודה האחרון, שהיה סכסוך העבודה הראשון מאז נחתם ההסכם הקיבוצי בשנת 2010. שרון תיאר את המשבר, הכלים שעמדו לרשות המועצה. בנוסף סקר את תוצאות המשבר והציג את בפרוט את ההסכמות שאליהם הגיעה המועצה עם ההנהלה בעקבותיו.
4. יו"ר המועצה, שרון קטרון, סיפרה על התוכנית האסטרטגית של האו"פ שהובילה להקמת וועדות וצוותים לבחינת נושאים שונים. בנוסף תיארה שרון את הקושי שעמד בפני המועצה וחוסר שיתוף הפעולה של הנהלה בנושא זה. רק בעקבות סכסוך העבודה, ובמסגרת ההסכמות לביטולו, הוכנסו נציגים של סגל ההוראה הזוטר (מטעם המועצה) לישיבה בוועדות לבניית התוכנית האסטרטגית של האו"פ.

לסיכום חלק זה של האסיפה: ברור הן למועצה והן לנוכחים כי פתרון המשבר הנוכחי הינו רק שהייה של המאבק אשר עתיד להגיע בקיץ. השהיית שינוי נוהל נסיעות, הינה השהייה זמנית שנודע להציג בפני המועצה קיצוץ נרחב יותר, אשר יתגבש לאחר בניית התוכנית האסטרטגית.

### בעקבות שאלות שעלו מהקהל:

1. תנאי עבודה לא מספקים בחלק ממרכזי הלימוד - תוארו בעיות בחניה, תקלות במחשבים ובמכשור הנלווה, בעיות ניקיון. כאמור מעלה, המועצה מקווה שזהו אחד מהנושאים שבהם היא תעסוק בסמסטר הקרוב. סגל ההוראה מוזמן להציף בעיות אקוטיות שבהם הוא נתקל במרכזי הלימוד השונים.
2. יציאה לגמלאות - בעקבות שאלה מהקהל מבקשת המועצה להבהיר כי אין הבדל בין מורים מן החוץ לעמיתי הוראה בנושא גיל פרישה לפנסיה ויציאה לגמלאות. עם זאת, מבקשת המועצה להזכיר כי בעקבות ההסכם הקיבוצי השני, יש למועצה אפשרות להגיש בקשה מיוחדת עבור חברי סגל בגיל פרישה אשר מעוניינים להמשיך ולעבוד (אשר העבירו בקשה בצינורות המקובלים להמשך העסקה, וקיבלו הודעת סירוב). אפשרות זו מוגבלת לשבעה אנשי סגל בשנה.
3. מדיניות פתיחת קבוצות - היצע הקבוצות שמוצע הינו גדול משמעותית מהיצע הקורסים שנפתח. בטווח שבין לבין, לדיקאנט ישנה מדיניות משתנה בין איזה קבוצות לפתוח ואיזה לא



# מועצת הסגל האקדמי הזוטר האוניברסיטה הפתוחה



- והיא תלויה בגורמים שונים. באסיפה עלתה גם הועדה העוסקת בנושא זה, אשר התכנסה לראשונה ביום האסיפה.
4. מדיניות שיווק של האו"פ ושימור סטודנטים - עלו שאלות בנוגע למדיניות השיווק של האוניברסיטה לסטודנטים, והאם היא יכולה להתחרות בשיווק של המכללות. ברור לכל הנוכחים כי סגל ההוראה יכול לתרום רבות בנושא, כיוון שהוא זה שפוגש את הסטודנטים.
5. היחידה לאנגלית - החלטת שר החינוך פתחה עבור הסטודנטים האפשרות ללמוד קורסים אונליין, ולהיבחן בחינם. קורסים אלה הוקלטו על ידי חברת בת של האוניברסיטה הפתוחה. בעקבות זאת, יש כעת ירידה משמעותית במספר הנרשמים לקורסים באנגלית.



מועצת הסגל האקדמי הזוטר

טלפון: 09-7781772

פקס: 09-7780673

מייל: [ousegel.org@gmail.com](mailto:ousegel.org@gmail.com)

אתר: [www.ousegel.org](http://www.ousegel.org)