



## פרוטוקול אסיפה כללית שנתית מתאריך 13.07.2016

(עפ"י סעיף 13.2.9 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר)

### א. חברי המועצה הציגו תמונת מצב על הנעשה עד כה ואת התוכניות לפעולה עתידיות:

1. חבר המועצה שרון לוזון פתח והציג את מאבק מטפלות המשפחתונים: מטפלות משפחתוני משרד הכלכלה עובדות בתנאי העסקה קשים ובתגמול נמוך ביותר. המדינה קובעת כל דבר ודבר בתנאים שלהן: את משכורתן, שעות פתיחת וסגירת המשפחתון, חופשות, תנאים ליציאה למחלה ועוד. מנגד המדינה לא דואגת לזכויות בסיסיות - שכר שנמוך משכר מינימום, אין להן ימי מחלה, ימי חופשה, ימי אבל, הפרשות לקרן פנסיה והיד עוד נטויה. חברי האסיפה הקליטו סרטון תמיכה במאבק מטפלות המשפחתונים אשר פורסם [בדף הפייסבוק של ארגון "כוח לעובדים"](#).
2. ממלא מקום יו"ר המועצה, מרכז ההוראה אביעד מנשה, הרחיב את הדיבור על פעילות המועצה מאז האסיפה הקודמת: קיום ישיבות המעקב (שבהן נדונו וטופלו נושאים כמו: גיבוש מסמך פנימי לשינוי סטטוס קורס, עידכון נוהל הודעה על פטירת קרוב משפחה של מנחה, הפקת מסמך עקרונות העסקה של מנחות בהיריון ולאחר לידה), הפקת [דו"ח החצי שנתי השני](#), הפקת [זכותן למנחים](#), הפקת אירועי התרבות במסגרת "שישי תרבות" ועוד.
3. ממלא מקום יו"ר המועצה, אביעד מנשה, הדגיש את טיפול המועצה במקרי פרט וקרא לסגל לפנות למועצה בכל שינוי בתנאי העסקה. תפקידה של המועצה, כמו כל ועד עובדים, הוא להעניק גיבוי לסגל ההוראה ולשם כך הקצתה המועצה גם סעיף תקציבי מקופתה לצורך ליווי משפטי לחברי הסגל.
4. ממלא מקום יו"ר המועצה, אביעד מנשה, הרחיב גם על התוכניות העתידיות של המועצה:
  - הסכם ההיקשרות עם חברת "פסגות" עומד להסתיים בקרוב ובמועצה החלו ב-מכרז חדש בנושא. מומלץ לעקוב אחרי העדכונים בנושא זה אשר יישלחו בדוא"ל.
  - חברי המועצה שוקדים על הפקת זכותן למרכזי הוראה. עם סיום הפקתו יעלה הזכותן לאתר המועצה ותשלח הודעה מתאימה למרכזי ההוראה.
  - התוכנית הרב שנתית של ההנהלה ויישום דו"ח הועדה לבחינת מבנה ההוראה - בהמשך האסיפה הורחב על נושאים אלה.
5. חבר המועצה, גדי און, המשמש גם כגזבר המועצה הציג את דו"ח הגזבר לתקופה אוגוסט 2015 - מאי 2016. את תמצית הדו"ח ניתן למצוא באתר המועצה. [קישור כאן](#). דו"ח הגזבר אושר פה אחד על ידי הנוכחים באסיפה.
6. ועדת ביקורת - נשלח קול קורא לגיבוש ועדת ביקורת למועצה. [תפקידי ועדת הביקורת](#): לבקר את פעילות המועצה, לפקח על ניהול כספי המועצה, להגיש דו"ח על פעולותיה לאסיפה הכללית ולעמוד בקשר עם ועדת הביקורת של ארגון "כוח לעובדים" - ארגון עובדים דמוקרטי (על פי סעיף 19.6 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר).





התקבלה פניה אחת בדוא"ל ונעשתה פנייה נוספת לקהל האסיפה. באסיפה עצמה נמצאו עוד שתי מתנדבות. ביחד יגבשו השלוש את ועדת הביקורת של המועצה. חברי המועצה מאחלים ל- שני ליגטי, עפרה נאור ו-חניטה ליבר בהצלחה במילוי תפקידן.

## **ב. התוכנית הרב שנתית**

חברת המועצה, נועה לויכטר, הציגה את הכיוונים עיקריים בהמלצות הועדות האמונות על התוכנית אסטרטגית, כפי שהוצגו בכנס שקיימה ההנהלה בתאריך ה- 30.6.2016 :

1. דגש מוגבר על מחקר והגדלת העוסקים במחקר.
2. צמצומים בסגל המנהלי ושינוי נהלי עבודה תוך דגש על מחשוב - הצמצומים מבוססים בעיקר על פרישה של אנשי סגל מנהלי אשר משרתם לא תאויש. כמו כן, ההנהלה מנסה למחשב תהליכים רבים, חלקם בעלי השפעה ישירה על סגל ההוראה כמו מחשוב בדיקת הבחינות על ידי סריקתם ומחשוב הטיפול בעבודות סמינר.
3. מעבר מואץ לשימוש בטכנולוגיות בהוראה - מהמלצות הועדות עולה כי האוניברסיטה מעוניינת לבסס את מרבית ההוראה על הוראה מקוונת ולבטל את ההנחיה הפרונטלית. הודגש כי על פי ההסכם הקיבוצי מחויבת ההנהלה למו"מ בנושא שימוש בטכנולוגיה בהוראה, מו"מ שטרם התקיים.
4. שינוי מבנה וצורת ההעסקה של מרכזי הוראה - הוועדה לבחינת מבנה הוראה (הרחבה בפסקה הבאה).

## **ג. הוועדה לבחינת מבנה ההוראה**

חברת המועצה, נועה לויכטר, הציגה את עקרונות הוועדה לבחינת מבנה ההוראה. ועדה זו פעלה בנפרד מהוועדות לגיבוש התוכנית הרב שנתית. עם זאת, מסקנותיה ייושמו במסגרת ובמקביל למימוש התוכנית הרב שנתית.

### **הוועדה לבחינת מבנה ההוראה - המלצות עיקריות:**

1. איגום משרות מרכזי ההוראה וקליטתם להיקף משרה קבוע לאורך זמן.
2. הקצאת תקנים נוספים לדרגות 4 עבור מרכזי הוראה העוסקים במחקר.
3. הענקת גמישות ניהולית רבה יותר למחלקות.
4. קידום תפיסה של הידוק קשרי עבודה בין הסגל הבכיר לזוטר.
5. הקמת מסלולי לימוד מקוונים.
6. גיוון ועדכון של תוכניות לימודים, בין היתר ע"י מורים מן החוץ.





המועצה הזמינה את מרכזי ההוראה להצטרף לשולחן עגול של מרכזים. השולחן העגול יהווה פורום של מרכזי הוראה אשר ילמד את ההמלצות של דו"ח הוועדה לבדיקת מבנה ההוראה, ויחליט על מתווה התגובה והפעילות של המועצה ביחס אליהן. מקרב באי האסיפה התנדבו שני מרכזי הוראה לקחת חלק בפורום זה.

## ד. סיכום:

אנו נמצאים בפתחה של תקופה לא פשוטה, שיתכן ותכלול מאבקים משמעותיים. במהלך הקיץ ובמיוחד לקראת פתיחת שנת הלימודים הבאה נדרש כולנו להתגייסות ולהיערכות לקראת תכניות ההנהלה שככל הנראה תערוך קיצוצים משמעותיים העשויים לפגוע גם בנו. חברי המועצה קוראים לסגל ההוראה להיות קשובים לכל שינוי בתנאי ההעסקה, גם בדמות צעדים זוחלים שלא אושרו במסגרת משא ומתן עם המועצה ולא להסס לפנות למועצה בכל שינוי ו/או הרעת תנאים. עוד קראו חברי המועצה לסגל להירתם לליכוד השורות לקראת התקופה הקשה הצפויה בעתיד הקרוב לכלל עובדי האוניברסיטה.

---

עפ"י סעיף 13.2.10 לתקנון מועצת הסגל האקדמי הזוטר, פרוטוקול זה אושר ע"י חברי המועצה ביום:  
24/7/2016

