



17 מרץ 2020

כ"א אדר תש"ף

עובדות ועובדי האו"פ שלום,

זוהי תקופה לא קלה, עם הרבה אי-וודאות וחששות טבעיים. קשה מאוד לשמור על שגרה בבתים וכמובן שגם כאן באו"פ. ומצד שני, זוהי גם תקופה של התגייסות, אחווה וקולגיאיות. האוניברסיטה מצליחה להמשיך ולשמור על פעילות ברמה הגבוהה ביותר למרות כל האילוצים. תודתי העמוקה והערכתי נתונה לכל אחד ואחת מכם.

כידוע לכם גם המשק הישראלי נמצא במצב חירום. בימים האחרונים החליטה המדינה לצמצם את הפעילות של המגזר הציבורי מסיבות בריאותיות (להגביל התכנסות והגעה למקומות עבודה) וכן מתוך מטרה להפחית את הוצאות השכר של המגזר הציבורי. האוניברסיטה הפתוחה היא חלק מהמגזר הציבורי בהיותה גוף נתמך ונושא השכר באו"פ מפוקח ע"י הממונה על השכר באוצר.

הנהלת האו"פ עושה בשעות ובימים האחרונים מאמץ אדיר לשמר את הפעילויות הקריטיות של האוניברסיטה כמובן במערך הלמידה האקדמית אך גם מעבר לכך. אנחנו פועלים כדי להסביר את הנושא לאוצר ומקווים שנענה בהבנה, לפחות חלקית, לפניית שלנו. לצערנו לא הכל נמצא בידיים שלנו והמגבלות הן לא רק טכניות אלא גם רגולטוריות.

בשעות הקרובות צפויה להתקבל החלטה לגבי היקף העבודה שנוכל להמשיך ולבצע בימים הקרובים נוכח החלטת האוצר על צמצום הפעילות. אנחנו נשלח עדכונים מסודרים לראשי המינהלים ברגע שתהיה החלטה.

סדר העדיפויות כרגע הוא קודם כל להבטיח את המשך הלימודים המקוונים בצורה תקינה ולכן אנחנו מבצעים תיעדוף של העבודה לפי קריטריון זה. העדיפות הבאה בתור היא קיום המערך התומך בלמידה מרחוק, המעגל השלישי הוא קיום פעילות קריטית של האו"פ שאינה קשורה ללמידה מרחוק (כמו למשל תשלומי שכר) והמעגל הרביעי (אם היקף כח האדם המאושר יאשר זאת) הוא תמיכה בנושאים חשובים לאו"פ שאינם קריטיים לימים ושבועות הקרובים (כמו תהליכי בניית המעבדה וכד').



כל הסגלים שותפים לתהליכים אילו כאשר אנו משלבים את הנחיות משרד הבריאות הנוגעות לנוכחות, יציאה מהבית התקהלויות והנחיית המתגבשות ברגעים אלו אצל הממונה על השכר:

1. הסגל האקדמי הבכיר – ימשיך לבצע את כל תפקידיו בשלב זה בעבודה מהבית. מקרים מיוחדים בהם חברי סגל בכיר ירצו לעבוד מהא"פ הם רשאים לעשות זאת תוך דווח למנכ"ל וקבלת אישור שאיננו עוברים את המגבלה המספרית לנוכחות בקמפוס.
2. סגל ההוראה – ימשיך לבצע את כל תפקידיו כפי שנהג עד כה, בעבודה מהא"פ או מהבית כאשר המנחים משדרים כרגיל מביתם, ממשרדיהם, מהאולפנים או ממרכזי הלימוד השונים. יתכן ובשלבם בהם נילאץ לצמצם את הנוכחות בקמפוס נעביר מנחים המשדרים מהאולפנים כענין שבשגרה לעבודה מהבית. תהליך זה יעשה בתיאום הן בהיבט הציוד והן בהיבט ההכשרה. לגבי מרכזי ההוראה ימשיכו בעבודתם כרגיל ואם יהיה צורך במעבר מסיבי לעבודה מהבית יתואם הדבר איתם.
3. הסגל המינהלי – הממונה על השכר יקבע תקרה למספר חברי הסגל המינהלי אשר יוגדרו כעובדים חיוניים וזאת בהתאם לסדרי העדיפות שהוגדר לעיל כאשר בהתאם למגבלה שתקבע לנו ותיעדוף פנימי, חלק מהעובדים ימשיכו להגיע לקמפוס רעננה, חלק מהעובדים ימשיכו בעבודה מהבית וחלק מהעובדים ייצאו לחופשה.
4. תהליך זה הוגדר מתוקף תקנות שע"ח והוראות הממונה על השכר.
5. אנו מבקשים מכל עובד לעמוד בקשר עם המנהל הישיר לקבלת עדכון נוסף.

העבודה "במתכונת הקורונה" מציבה בפנינו אתגרים לא פשוטים:

- חשוב מאד להקפיד על מגבלת הנוכחות בחדר, לא יותר מ 10 אנשים במקביל תוך שמירת מרחק של 2 מ' האחד מהשני.
- נא להימנע ממפגשים עם גורמי חוץ באוניברסיטה, לבצע פגישות בטלפון או באמצעים טכנולוגיים.
- נא להימנע ממפגשים מרובי משתתפים בא"פ ולבצע את הישיבות באמצעות זום או סלולאריים.
- אנא הקפידו על החלפת משמרות ללא חפיפה או נוכחות של שתי המשמרות במקביל.
- צמצמו משמעותית את מספר השומרים, אנא קבלו בהבנה עיכוב בפתיחת השער וכד'.
- צמצמו משמעותית את מספר העובדים במוקדי השירות, ותתכן פגיעה מסוימת ברמת השירות הן כלפי העובדים והן כלפי הסטודנטים ואנו משתדלים עדיין לפצות על כך.



העובדים מהבית - עבודה מהבית מבוססת על אמון ואמינות. העובדים רשאים בתיאום עם מנהליהם לחלק את שעות העבודה במשך היום למקטעים ואנו מצפים מהעובדים כי בשעות הללו יקדישו את עצמם במלואם לטובת העבודה. עבודה זאת היא מבחננו לכך שגם מהבית אפשר לעבוד באופן יעיל ואפקטיבי ובדיוח אמין. אנחנו סומכים עליכם.

שימו לב, בימים אילו כל אמצעי תקשורת וכל מדיה היא הדוברת האולטימטיבית ויודעת הכל. לא כך הוא. הנחיות יש לקבל ממנהליכם ולא מהטלוויזיה. אמנם איננו יודעים הכל אך אנו מנסים לשתף אתכם ככל הידוע לנו, ולנהל את האו"פ בימים קשים אילו בצורה המיטבית ולמרות אי הודאות. לעיתים אנו טועים ולעיתים מאחרים במתן ההנחיות, גלו סבלנות ותנו לנו את הגיבוי.

ודבר אחרון, בימים האחרונים נחשפתי לעבודה בשעות לא מקובלות, ליוזמות, הירתמות למשימות השונות, היענות לדרישות העולות ממנהלים, מסטודנטים ומעובדים והכל תוך רצון לפעול לטובת האו"פ באופן שממש עורר את התפעלותי, מכל הסגלים ומכל העובדים. ואם אומר בפשטות עורר בי גאווה על השתייכותי למשפחת האו"פ. תודה.

שמרו על עצמכם ועל משפחותיכם.

בברכה,

עמית שטרייט

מנכ"ל האוניברסיטה הפתוחה